

UBE Group Code of Conduct

จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE

UBE

เรียน พนักงานกลุ่มบริษัท UBE ทุกท่าน

“จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE” นี้ เป็นแนวคิดที่รวบรวมจากมาตรฐานการประพฤติและค่านิยม ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจและการทำงานประจำวันของบริษัท UBE

ณ วันนี้ โลกของเรากำลังเผชิญกับสภาวะแวดล้อมอันไม่แน่นอนที่เพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ท่ามกลางปัจจัยอื่นๆ เหล่านี้ ความท้าทายอันเร่งด่วนจะต้องถูกกล่าวถึงเพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน ตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทเป็นต้นมา กลุ่มบริษัท UBE ได้เอาชนะอุปสรรคมาับไม่ถ้วนตลอดประวัติศาสตร์อันยาวนานของเรา และต่อจากนี้ไป เรามีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่บริษัทเป็นผู้พัฒนาขึ้น พันธสัญญานี้ได้ถูกกำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของของกลุ่มบริษัท UBE คือ “เอาชนะความท้าทายด้วยนวัตกรรมเคมีแห่งความหวัง” เราจึงกำหนดรูปแบบทางธุรกิจที่เหมาะสมที่สุดและดำเนินธุรกิจตามรูปแบบดังกล่าว เพื่อให้สมาชิกทุกคนในกลุ่มบริษัท UBE ได้ทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ดี กลุ่มบริษัท UBE ของเราไม่ได้ดำเนินการเพียงเพื่อผลกำไรเท่านั้น แต่กิจการที่เราทำจะต้องให้ประโยชน์แก่ผู้คนในสังคมมีความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และต้องมีระดับความปลอดภัยขั้นสูงอีกด้วย ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท UBE ของเราได้กำหนดปรัชญาองค์กร (จิตวิญญาณแห่งการก่อตั้ง เหตุผลในการดำรงอยู่ ปรัชญาการบริหาร และนโยบายการบริหาร) ขึ้นมา เพื่อให้เราดำเนินธุรกิจไปพร้อมกับการตระหนักถึงคุณค่าที่กล่าวมา จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE นี้

นาย Yuki Nishida
ประธานบริษัทและ CEO



เป็นการสรุปมาตรฐานของค่านิยม การกระทำและการตัดสินใจที่ทุกคนในบริษัท UBE ควรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ในรูปแบบที่เป็นรูปธรรมและง่ายต่อการนำไปใช้ในทางปฏิบัติ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับ “จริยธรรม” “ความปลอดภัยและความมั่นคง” “คุณภาพ” และ “บุคลากร” จรรยาบรรณทางธุรกิจนี้จะช่วยเป็นแนวทาง ให้ทุก ๆ ท่านสามารถตัดสินใจกระทำการใด ๆ เกี่ยวกับงานในแต่ละวัน ได้อย่างมั่นใจและถูกต้อง

ขอให้พนักงานทุกท่านอ่านเอกสารฉบับนี้ออย่างละเอียด หากมีส่วนใดที่ไม่เข้าใจหรือมีข้อสงสัย กรุณาสอบถามที่ช่องทางให้คำปรึกษา ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นที่เราได้รับจากลูกค้าและสังคม ผ่านการถือ

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ จะเป็นรากฐานสำหรับการพัฒนาและการดำรงอยู่ต่อไปของกลุ่มบริษัท UBE ดังนั้น จึงขอให้พนักงานทุกท่านกระทำการใด ๆ อย่างมีวิจารณญาณ และมีความรับผิดชอบอยู่เสมอ ในฐานะที่ท่านเป็นทรัพยากรที่มีค่าและได้รับความไว้วางใจจากองค์กร

สารบัญ

เรียน พนักงานกลุ่มบริษัท UBE ทุกท่าน	1
บทนำ (Introduction)	4
ระบบปรัชญาองค์กรของกลุ่มบริษัท UBE กับ ความสำคัญและวัตถุประสงค์ของระบบปรัชญาองค์กรของกลุ่มบริษัท UBE	4
ข้อมูลพื้นฐานของจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE	9
จรรยาบรรณทางธุรกิจ	14
จริยธรรม	14
ความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย	35
คุณภาพ	39
บุคลากร	43
การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม	63
ช่องทางการรับเรื่องรายงาน (UBE C-Line)	67
การลงนามรับทราบโดยสมาชิกของ UBE	69

บทนำ (Introduction)

ระบบปรัชญาองค์กรของกลุ่มบริษัท UBE กับ
ความสำคัญและวัตถุประสงค์ของ
ระบบปรัชญาองค์กรของกลุ่มบริษัท UBE



ระบบปรัชญาองค์กรของกลุ่มบริษัท UBE

กลุ่มบริษัท UBE บริหารธุรกิจด้วยระบบปรัชญาอันประกอบด้วยจิตวิญญาณแห่งการก่อตั้ง เหตุผลในการดำรงอยู่ ปรัชญาการบริหาร และนโยบายการบริหาร และดำเนินกิจกรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

จิตวิญญาณแห่งการก่อตั้ง

จิตวิญญาณ 2 ประการ ที่กลุ่มบริษัท UBE ยึดถือเสมอมา ทั้ง “การดำรงอยู่และเติบโตร่วมกัน” และ “จากการทำเหมืองแร่ที่มีทรัพยากรอยู่อย่างจำกัด สู่การสร้างสรรค์อุตสาหกรรมไร้ขีดจำกัด” ยังคงเป็นจิตวิญญาณที่เราสืบทอดเป็น DNA ของเราเสมอมา และจะแสดงถึงทิศทางที่บริษัทควรดำเนินต่อไปในอนาคต

การดำรงอยู่และเติบโตร่วมกัน

“การดำรงอยู่และเติบโตร่วมกัน” สะท้อนถึงจิตวิญญาณที่มองว่าการเติบโตขององค์กรและการพัฒนาท้องถิ่นไปพร้อมกัน ซึ่งกล่าวกันว่าเป็นคำพูดของคุณ Sukesaku Watanabe ผู้ก่อตั้งสหภาพความร่วมมือเหมืองถ่านหินโอกิโนะยามะ อันเป็นต้นกำเนิดของกลุ่มบริษัท UBE ทั้งนี้ คุณ Watanabe เป็นบุคคลที่มีใจรักในถิ่นกำเนิดสูงมาก และทุ่มเทอย่างมากเพื่อการพัฒนาของท้องถิ่น นอกจากเหมืองแร่แล้ว เขายังมีส่วนร่วมในการก่อตั้งบริษัทที่ทำธุรกิจเกี่ยวกับการไฟฟ้า การรถไฟ สถานีการเงิน และโรงเรียน อีกด้วย จิตวิญญาณเรื่อง “การดำรงอยู่และเติบโตร่วมกัน” ในปัจจุบัน มีความหมายที่กว้างยิ่งขึ้นกว่าเดิม โดยมีเป้าหมายเพื่อการดำรงอยู่ร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น นักลงทุน ลูกค้า พนักงาน ตลอดจนพันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชนท้องถิ่น ไปจนถึงสภาพแวดล้อมของโลก ขณะเดียวกัน ก็ยังคงเป็นจุดตั้งต้นปรัชญาการบริหารธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE

“การทำเหมืองแร่ที่มีทรัพยากรอยู่อย่างจำกัด สู่การสร้างสรรค์อุตสาหกรรมไร้ขีดจำกัด”

แม้ว่ากิจการเหมืองถ่านหินจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น แต่คุณ Watanabe มีความเชื่อที่แน่วแน่นว่า “ถ่านหินเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่จะถูกใช้หมดไปในที่สุด แต่เราต้องสร้างอุตสาหกรรมที่มีความยั่งยืน เพื่อที่ว่าท้องถิ่น UBE ของเราจะไม่ต้องมีชะตากรรมแบบเดียวกับถ่านหิน” วัฒนธรรมและจิตวิญญาณผู้ก่อตั้งกิจการ ที่ไม่หยุดนิ่งอยู่กับปัจจุบันแต่มองไปยังอนาคตอยู่เสมอ พร้อมทั้งกล้าที่จะลองทำในสิ่งใหม่ๆ เพื่อเติมเต็มผลประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจเช่นนี้ ได้รับการสืบทอดมายังฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท UBE ในปัจจุบัน ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัท UBE ได้ขยายกิจการไปในหลายธุรกิจ ตลอดจนเพิ่มฐานการผลิต และในบางครั้งก็มีการถอนตัวและปรับโครงสร้างธุรกิจใหม่ ในปัจจุบัน กลุ่มบริษัท UBE ก็ยังคงยึดมั่นในจิตวิญญาณแห่งการสร้างสรรค์ความไร้ขีดจำกัดจากข้อจำกัด กล้าที่จะเผชิญกับความท้าทายในการหลุดพ้นจากการพึ่งพาทรัพยากรฟอสซิล, สนับสนุนการเติบโตของเคมีภัณฑ์ชนิดพิเศษ, และตระหนักถึงสภาพแวดล้อมของโลก

เหตุผลในการดำรงอยู่ (Purpose), ปรัชญาการบริหาร, และนโยบายการบริหาร

ภารกิจอันเป็นเหตุผลในการดำรงอยู่ (Purpose) ของกลุ่มบริษัท UBE คือการสร้างคุณค่าที่สังคมต้องการและส่งต่อให้กับผู้คนอย่างต่อเนื่อง ด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่เราได้สั่งสมมา โดยตลอดนับตั้งแต่ก่อตั้ง

เหตุผลในการดำรงอยู่ (Purpose)

เอาชนะความท้าทายด้วยนวัตกรรมเคมีแห่งความหวัง

เราจะสร้างและมอบคุณค่าที่สังคมให้ความสำคัญ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดตามที่สังคมต้องการ การทำเช่นนี้เป็นการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสภาพแวดล้อมของโลก อันเป็นปัญหาที่มวลมนุษยชาติกำลังประสบร่วมกันได้ เราจะช่วยสร้างสังคมที่สมบูรณ์ ซึ่งจะนำพาไปสู่ชีวิตและสุขภาพของผู้คน ตลอดจนอนาคตที่ดียิ่งขึ้นไป

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท UBE ได้กำหนดปรัชญาการบริหารไว้ว่า “เราจะสร้างสรรค์คุณค่าที่จะนำไปสู่อนาคตและมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคม ด้วยจิตวิญญาณของการคิดค้นเทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ”

ปรัชญาการบริหาร

เราจะสร้างสรรค์คุณค่าที่จะนำไปสู่อนาคตและมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคม ด้วยจิตวิญญาณของการคิดค้นเทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

และกลุ่มบริษัท UBE กำหนดนโยบายบริหารโดยให้ความสำคัญกับคุณค่า 4 ประการ อันได้แก่ “จริยธรรม” “ความปลอดภัยและความมั่นคง” “คุณภาพ” และ “บุคลากร”

นโยบายการบริหาร

1

จริยธรรม

มีจริยธรรมสูง ปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคม

2

ความปลอดภัยและความมั่นคง

ผลิตสินค้าด้วยความปลอดภัย เพื่ออนุรักษ์สภาพแวดล้อมของโลก

3

คุณภาพ

ส่งมอบคุณภาพที่ตอบสนองความไว้วางใจจากลูกค้าและสังคม

4

บุคลากร

เคารพความเป็นปัจเจกและความหลากหลาย สร้างสถานที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพเหมาะแก่การทำงาน

จิตวิญญาณแห่งการก่อตั้ง, เหตุผลในการดำรงอยู่, ปรัชญาการบริหาร, และนโยบายการบริหาร ประกอบกันเป็นระบบปรัชญาของกลุ่มบริษัท UBE

ความสำคัญของจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE

จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE มีพื้นฐานมาจากระบบปรัชญาของกลุ่มบริษัท UBE และเป็นมาตรฐานการตัดสินใจและการประพฤติตนสำหรับทุกคนที่ทำงานให้กลุ่มบริษัท UBE ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหา 5 บท ได้แก่ 4 บท ที่มีพื้นฐานจากนโยบายการบริหารที่เน้นคุณค่า ซึ่งกลุ่มบริษัท UBE ให้ความสำคัญ 4 ประการ รวมกับอีก 1 บทเรื่องกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืนที่เกี่ยวกับการจัดการห่วงโซ่อุปทาน

วัตถุประสงค์ของจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE

จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1

เพื่อเป็นการให้คำมั่นสัญญาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จรรยาบรรณทางธุรกิจนี้เป็นบรรทัดฐานสำคัญที่ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท UBE ทุกคน (รวมถึงพนักงานชั่วคราว) ควรอ้างอิงและปฏิบัติตามในการทำงานประจำวันของตน การถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ร่วมกัน เป็นการให้คำมั่นสัญญา (พันธสัญญา) ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2

เพื่อให้ข้อมูลสำหรับการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

(1) ให้ข้อมูลเรื่องวิธีจัดการต่อเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับการตัดสินใจ
ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม, คำถามที่พบบ่อยและตัวอย่างคำตอบ

(2) ให้ข้อมูลช่องทางขอรับคำแนะนำเกี่ยวกับข้อสงสัย และช่องทางการรายงานเมื่อพบข้อมูลการฝ่าฝืน
ข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ช่องทางการรายงานภายใน ขั้นตอนการดำเนินการภายในบริษัท ฯลฯ

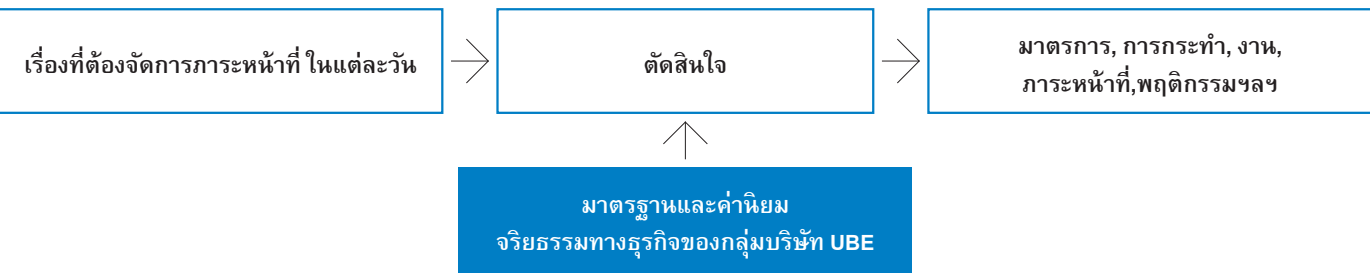
3

เพื่อปกป้องบุคลากรของกลุ่มบริษัท UBE

จรรยาบรรณทางธุรกิจนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญในการปกป้องบุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัท UBE การอ้างอิงและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้อย่างเคร่งครัด จะทำให้เราทุกคนทำงานได้อย่างปลอดภัย และลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บหรือการเจ็บป่วยได้ ซึ่งจะช่วยปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของเพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่นที่ปฏิบัติงานร่วมกันด้วย นอกจากนี้ ยังเป็นการลดความเสี่ยงของการกระทำอันเป็นการรบกวนบุคคลรอบข้าง การละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการทำผิดกฎหมาย ซึ่งจะช่วยให้ไม่ต้องถูกลงโทษหรือดำเนินการทางวินัย

คำประกาศเกี่ยวกับค่านิยมพื้นฐานและบรรทัดฐานของกลุ่มบริษัท UBE

ในแต่ละวันมนุษย์เราทำอะไรต่างๆ มากมาย ตั้งแต่ตื่นนอนตอนเช้าจนกระทั่งเข้านอนและเราจะตัดสินใจเกี่ยวกับสิ่งที่เราทำอยู่เสมอซึ่งเบื้องหลังของการตัดสินใจนั้นก็มีความรู้พื้นฐานและค่านิยมบางอย่างอยู่



บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัท UBE (ต่อไปเรียกว่า “สมาชิกของ UBE”) เอง ก็ต้องตัดสินใจในเรื่องต่างๆ หลายเรื่อง ในระหว่างการทำงานในแต่ละวัน ซึ่งเบื้องหลังของการตัดสินใจดังกล่าวนั้น ก็มีความรู้พื้นฐานและค่านิยมบางอย่างอยู่ และเพื่อให้กลุ่มบริษัท UBE สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ในฐานะองค์กรที่ยั่งยืนในสังคมและสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ จำเป็นต้องมีมาตรฐานการกระทำและค่านิยมที่เหมาะสม ที่จะช่วยให้สามารถประพฤติและตัดสินใจได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ซึ่งมาตรฐานการกระทำและค่านิยมของเราต้องสอดคล้องกับสังคมและสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติที่รายล้อมธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE

นอกจากนี้ เพื่อให้กลุ่มบริษัท UBE สามารถดำเนินกิจการในฐานะองค์กรที่เป็นหนึ่งเดียวและมีความรับผิดชอบ สมาชิกของ UBE ทุกคนจะต้องยึดถือในมาตรฐานการกระทำและค่านิยมร่วมกัน จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE นี้ เป็นมาตรฐานการกระทำและค่านิยมที่สมาชิกของ UBE ยึดถือร่วมกัน ตลอดจนอ้างอิงและปฏิบัติตามอยู่เสมอ เป็นมาตรฐานการกระทำและค่านิยมที่มุ่งหวังที่จะสร้างความสมดุลและการอยู่ร่วมกัน ระหว่างสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติกับสังคม ซึ่งเชื่อมโยงกับจิตวิญญาณแห่งการก่อตั้งของกลุ่มบริษัท UBE ที่ว่าด้วย “การดำรงอยู่และเติบโตร่วมกัน”

ความหมายของคำว่าสมาชิกของ UBE

สมาชิกของ UBE หมายถึง ทุกคนที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัท UBE เช่น ผู้บริหาร พนักงาน (รวมถึงพนักงานชั่วคราว) ของกลุ่มบริษัท UBE

ซึ่งในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE ฉบับนี้ จะเรียกทุกท่านโดยรวมว่า “เรา” “พวกเราที่เป็นสมาชิกของ UBE” และ “สมาชิกของ UBE”

ข้อมูลพื้นฐานของจรรยาบรรณทางธุรกิจ ของกลุ่มบริษัท UBE

ข้อมูลพื้นฐาน

ขอบเขตการบังคับใช้จรรยาบรรณทางธุรกิจ | จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE มีผลบังคับใช้กับส่วนต่างๆ ดังนี้

กลุ่มองค์กร	มีผลใช้กับบริษัททั้งหมดที่ตั้งกัตอยู่ในกลุ่มบริษัท UBE (UBE Corporation และบริษัทย่อย) สำหรับกลุ่มบริษัท UBE และบริษัทในเครือที่มีความสัมพันธ์ทางทุนบางประการกับกลุ่มบริษัท UBE เราจะมีส่วนสัมพันธ์ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง (สร้างและกระชับความสัมพันธ์ผ่านการหารือและความร่วมมือ ฯลฯ) กับฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ บนพื้นฐานของค่านิยมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE หนึ่ง บริษัทในกลุ่มบางแห่ง (รวมทั้งต่างประเทศ) อาจมีมาตรฐานหรือกฎระเบียบภายในของตนเองที่แตกต่างไปจากจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ แต่จะไม่สามารถละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ได้ หากมีข้อสงสัย กรุณาสอบถามไปยัง “ช่องทางสอบถามและให้คำปรึกษา” ตามที่ระบุไว้ในหน้า 11
ภาษาและภูมิศาสตร์	จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE มีผลบังคับใช้ในทุกภูมิภาค ที่มีการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE โดยไม่จำกัดพรมแดนประเทศ ทั้งนี้ เนื่องจากแต่ละประเทศและแต่ละภูมิภาคมีกฎหมายและกฎระเบียบสำหรับการปฏิบัติแต่ละอย่างที่แตกต่างกัน ดังนั้น เราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของแต่ละประเทศและแต่ละภูมิภาคนั้น ๆ โดยมีแก่นสารและเป้าหมายของจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้อยู่ในใจเสมอ จรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีต้นฉบับเป็นภาษาญี่ปุ่น หากมีสาระสำคัญใดของบทบัญญัติที่แตกต่างจากฉบับภาษาญี่ปุ่น หรือหากมีข้อสงสัยใดเกี่ยวกับการตีความบทบัญญัติ กรุณาสอบถามไปยัง “ช่องทางสอบถามและให้คำปรึกษา” ตามที่ระบุไว้ในหน้า 11
บุคลากร	จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE มีผลบังคับใช้กับคนทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับกลุ่มบริษัท UBE (สมาชิกของ UBE) ทั้งผู้บริหารพนักงาน (รวมทั้งพนักงานชั่วคราว) และสมาชิกของ UBE
ห่วงโซ่อุปทาน	กลุ่มบริษัท UBE ได้ขอให้พันธมิตรทางธุรกิจ อ้างอิงและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE ด้วย

HJI 20,369 (+580)	WWE 890 (-20)	PLD 6,350 (-200)	EER 10,985 (+580)	QRT 665 (-15)	OPY 6,800 (-115)
LJH 9,542 (-128)	MJB 2,609 (+35)	PON 7,654 (+169)	NFR 6,522 (+122)	UGH 1,632 (-54)	OMJ 3,652 (+182)
QMN 5,211 9	MMJ 7,100 (-60)	IIT 7,150 (-150)	KLM 782 (+74)	CCX 1,901 (+101)	EMH 3,280 (-120)
WFE	HJM	QIC	ISD	SDH	GHS

การบัญญัติและการแก้ไข

คณะกรรมการความยั่งยืนของ UBE Corporation เป็นผู้รับผิดชอบในการบัญญัติและแก้ไขจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ โดยมีคณะกรรมการของ UBE Corporation เป็นผู้รับรายงานและกำกับดูแล

ระยะเวลาการทบทวนแก้ไข

จรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ จะถูกทบทวนแก้ไขเมื่อมีความจำเป็น และจะมีการทบทวนแก้ไขรายละเอียดอย่างน้อย 1 ครั้งในทุก ๆ 5 ปี

โครงสร้างการทำงาน

ผู้รับผิดชอบหลักของจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ ได้แก่ คณะกรรมการความยั่งยืนของ UBE Corporation ซึ่งจะทำงานร่วมกับแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้มั่นใจว่า จะสามารถปฏิบัติและควบคุมให้เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้ได้ โดยฝ่ายความยั่งยืนของ UBE Corporation จะตรวจสอบสถานการณ์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้เป็นระยะ ๆ แล้วรายงานต่อคณะกรรมการความยั่งยืนและคณะกรรมการบริษัทของบริษัท UBE Corporation

Q&A

Q&A ที่พบในจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ ไม่ใช่เหตุที่เกิดขึ้นจริงภายในกลุ่มบริษัท UBE แต่เป็นเหตุการณ์ที่เขียนขึ้นจากเรื่องสมมติ ที่สามารถเกิดขึ้นได้กับเราทุกคน

การสอบถาม

สำหรับข้อสงสัยทั่วไปเกี่ยวกับ “จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE” กรุณาสอบถามไปยัง

- ฝ่ายความยั่งยืนของ UBE Corporation
- ฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรของ UBE Corporation

อีเมลและหมายเลขโทรศัพท์ที่จะใช้สอบถามข้อสงสัยในแต่ละบทบัญญัติของจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ ระบุไว้ในเว็บไซต์อินทราเน็ตของกลุ่มบริษัท UBE

หน้าที่สำหรับสมาชิกของ UBE

ความคาดหวังที่มีต่อสมาชิกของ UBE และผู้บังคับบัญชาขององค์กร

สมาชิกของ UBE เป็นผู้ที่ต้องปฏิบัติตามระบบปรัชญาของ UBE ประพฤติตนบนหลักจริยธรรม, ยุติธรรม, ซื่อสัตย์และมีความโปร่งใสอยู่เสมอ สมาชิกของ UBE มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักการทำ ดังต่อไปนี้

การกระทำที่มีความรับผิดชอบซึ่งคาดหวังจากสมาชิก UBE

ในฐานะสมาชิกคนหนึ่งของสังคม สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการใด ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ไม่เพียงแต่กฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคมที่ต้องยึดถือปฏิบัติเป็นปกติเท่านั้น แต่เรายังได้รับการคาดหวังให้ปฏิบัติตนด้วยความยุติธรรม เป็นธรรม และอุทิศตนต่อสังคม ตลอดจนคำนึงถึงสมดุลของสังคมกับสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติอยู่เสมอ กล่าวคือ เราต้องประพฤติตนให้สอดคล้องกับบรรทัดฐานที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของค่านิยมสากล

ความคาดหวังที่มีต่อสมาชิกทุกคนในองค์กร

เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

อ่านและทำความเข้าใจเนื้อหาของ “จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE” แล้วเข้ารับการอบรมจริยธรรมองค์กรและการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ตลอดจนศึกษาผ่านหลักสูตร e-learning แล้วนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานจริงของพนักงานอย่างตั้งใจ

ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ

ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบภายในบริษัท ตลอดจนข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของตน

การขอคำปรึกษา

หากไม่ทราบวิธีจัดการ ต้องสอบถามหัวหน้างานของหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือหน่วยงานที่มีความรู้ความชำนาญ เช่น ฝ่ายกฎหมาย ฯลฯ ก่อนกระทำการกระทำใด ๆ

การแจ้งให้ทราบ

เมื่อพบการกระทำหรือกิจกรรมที่อาจฝ่าฝืนต่อจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ หรือกฎหมาย และกฎระเบียบภายในบริษัท สมาชิกของ UBE ต้องรับรายงานต่อหัวหน้างานของหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือรายงานผ่านช่องทางการรายงานภายใน หากท่านตกเป็น ผู้ถูกตรวจสอบจากระบบการรายงานภายใน ท่านจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบอย่างเต็มที่และด้วยความจริงใจ

ความคาดหวังที่มีต่อผู้บังคับบัญชาในองค์กร นอกเหนือจากสิ่งที่กล่าวมาแล้ว

ถ่ายทอดและร่วมยึดถือปรัชญากับผู้ใต้บังคับบัญชา

เป็นผู้นำในการปฏิบัติตามหลัก“จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE” ถ่ายทอดจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ร่วมกันแสดงความคิดเห็น หาข้อมูลเพื่อตอบคำถามที่ได้รับจากผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนชี้แนะการกระทำที่เหมาะสมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการสื่อสารอย่างเปิดเผยและการขอคำปรึกษา

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเสรีและรู้สึกสะดวกใจในการขอคำปรึกษา โดยการให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา รับฟังพวกเขาอย่างตั้งใจ และให้คำแนะนำที่เหมาะสม

ดำเนินการด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

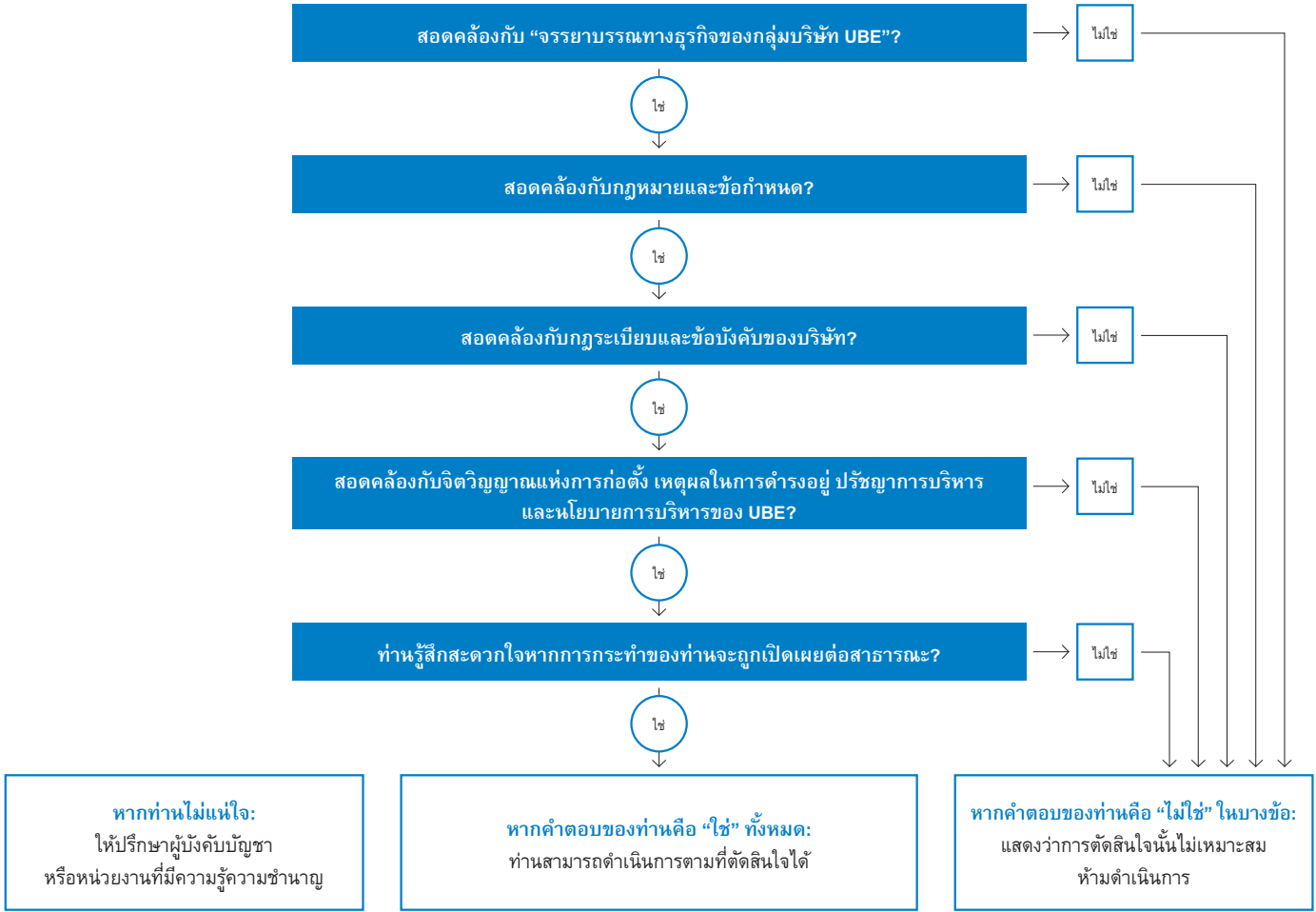
หากพบการฝ่าฝืนหรือการกระทำที่อาจเป็นการฝ่าฝืน ให้ดำเนินการในทันที และหากจำเป็นให้รายงานต่อช่องทางการรายงานภายใน ดำเนินการอย่างเหมาะสมในการแก้ไขปัญหา ร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัทเพื่อทามาตรการแก้ไข และไม่ให้มีการปฏิบัติที่เป็นอันตรายต่อผู้รายงาน

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง

ผู้ที่ทำหน้าที่ควบคุมและเป็นผู้กำกับซึ่งองค์กรในแต่ละระดับ ไม่ว่าจะเป็นชื่อเรียกเช่นใด เช่น หัวหน้าทีม หัวหน้ากลุ่ม ผู้จัดการ หรือกรรมการผู้จัดการ เป็นต้น

กระบวนการเพื่อการตัดสินใจที่เหมาะสมในแต่ละวัน

หากตัดสินใจอย่างเหมาะสมตามลำดับต่อไปนี้ จะช่วยให้สามารถกระทำการใดๆหรือตัดสินใจได้ด้วยความถูกต้องในที่สุด
สิ่งที่ผม/ดิฉันกำลังจะทำ, กำลังจะตัดสินใจ เป็นสิ่งที่:



อนึ่ง การตัดสินใจหรือกระทำการใดๆ ขอให้ท่านดำเนินการตามขั้นตอนการขออนุมัติและข้อกำหนดภายในบริษัท
หากท่านไม่เข้าใจ หรือมีข้อสงสัย หรือยังตอบคำถามนี้อย่างมั่นใจไม่ได้ กรุณาขอคำปรึกษาจากช่องทางสอบถามและให้คำปรึกษาของหน่วยงานที่สังกัดหรือองค์กร ตลอดจนตรวจสอบกับหน่วยงานที่มีความรู้ความชำนาญ

จริยธรรม

มีจริยธรรมสูง ปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคม

- ปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมแข่งขันทางการค้า
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการส่งออกเพื่อนโยบายความมั่นคง
- สึกกฎเกณฑ์และข้อจำกัดในการกระทำและการทำธุรกรรมที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ป้องกันการทุจริต
- ห้ามให้หรือรับของขวัญหรือการรับรองที่มากเกินไปจนขอบเขต
- ห้ามทำการฟอกเงิน
- ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน
- ไม่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งด้วยกฎหมาย
- ทำกิจกรรมทางการเมืองและสังคมอย่างเหมาะสม
- บริหารจัดการทรัพย์สินที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่างของบริษัทอย่างเหมาะสม (ข้อมูลความลับ ทรัพย์สินทางปัญญา ฯลฯ)
- จัดการและเปิดเผยข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ
- บันทึกและรายงานทางการเงินอย่างเหมาะสม
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มบริษัท UBE แก่สังคมภายนอกและโพสต์ข้อมูลบนอินเทอร์เน็ตด้วยความถูกต้อง

การปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า

สมาชิกของ UBE ต้องปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า และทำการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเสรี ไม่จำกัดอิสระในการแข่งขัน หรือทำธุรกิจอย่างไม่เป็นธรรมซึ่งสร้างความเสียหายต่อผลประโยชน์ของพันธมิตรทางธุรกิจ ในการปฏิบัติงานในแต่ละวัน สมาชิกของ UBE ต้องปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้าอยู่เสมอ โดยมีหน้าที่ต้องทำความเข้าใจรายละเอียดของกฎหมายการควบคุมแข่งขัน และใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษเมื่อต้องติดต่อกับบริษัทอื่นที่เป็นคู่แข่งทางธุรกิจ เพราะอาจส่งผลให้เกิดการละเมิด หรือสร้างความสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายควบคุมการแข่งขันได้

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

ต้องไม่ยินยอมเห็นชอบต่อการกระทำใด ๆ ต่อไปนี้ โดยเฉพาะในความสัมพันธ์กับบริษัทคู่แข่ง

- แบ่งตลาด, แบ่งลูกค้า
- ตกลงราคาจำหน่ายร่วมกัน หรือปรับให้เท่า ๆ กัน
- สมคบกันประมูลแข่งขันเสนอราคา เพื่อควบคุมผลการแข่งขัน

นอกจากนี้ต้องไม่กระทำการใด ๆ ต่อไปนี้ ร่วมกับบริษัทคู่แข่ง

- แลกเปลี่ยนข้อมูลหรือหารือเกี่ยวกับภาวะแวดล้อมของการแข่งขัน (เช่น ราคา ลูกค้า ส่วนลด ส่วนแบ่งการตลาด แผนพัฒนาผลิตภัณฑ์ กำลังการผลิต พื้นที่จำหน่าย ปริมาณการจำหน่าย เงื่อนไขการจัดซื้อจัดหา แผนยุทธศาสตร์ ฯลฯ)
- ชักจูงให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่อาจฝ่าฝืนกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า หรือเข้าร่วมในองค์กรที่ต้องสงสัยว่าฝ่าฝืนกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า
- เข้าร่วมหรือทำความตกลงในการเจรจาที่ไม่เหมาะสม หรือมีลักษณะต่อต้านการแข่งขัน ตลอดจนแสดงออกว่าเห็นด้วยหรือยอมรับการกระทำดังกล่าวด้วยการเงียบหรือด้วยท่าทางเช่น การพยักหน้า ระหว่างการประชุมหารือหรือการประชุมร่วมกับบริษัทคู่แข่ง

🗨️ สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ในการประชุมหรือในทรรศการทางการค้า ตลอดจนการเข้าประชุมร่วมกับบริษัทคู่แข่ง สมาชิกของ UBE จะต้องรายงานรายละเอียดการประชุมรวมทั้งเนื้อหาของการพูดคุย ตลอดจนบุคคลที่มีการพูดคุยด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาตลอดจนฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรทราบ
- ออกจากการประชุมที่มีบริษัทคู่แข่งร่วมประชุมด้วยทันที หากพบว่ามีการร่วมมือที่ไม่เหมาะสมหรือมีการกระทำอันเป็นการต่อต้านการแข่งขัน และรายงานเรื่องดังกล่าวต่อฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรหรือฝ่ายกฎหมายโดยเร็ว

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาติดต่อฝ่ายกฎหมาย และควรได้รับคำแนะนำโดยเร็ว โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- สัญญาจำหน่ายแบบผูกขาด ● การจำกัดพื้นที่จำหน่าย
- การทำความร่วมมือกับบริษัทคู่แข่ง เช่น การจัดส่งร่วมกันการจัดหาสินค้าร่วมกัน การให้สินเชื่อ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน ทำธุรกิจร่วมกัน และการร่วมทุน
- การกำหนดราคาจำหน่ายสำหรับตัวแทนจำหน่าย ● การทำธุรกรรมและสัญญาอื่น ๆ ที่สงสัยว่าอาจฝ่าฝืนต่อกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า

รายการตรวจสอบเพื่อใช้ในการยืนยัน



กฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า คือ
กฎหมายที่มีวัตถุประสงค์เพื่อทำให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและมีอิสระในตลาด เช่น กฎหมายห้ามการผูกขาดในญี่ปุ่น กฎหมายป้องกันการผูกขาดของอเมริกา และกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางค้าของ EU เป็นต้น

Q & A (การประชุมสมาคมทางการค้า)

Q แผนกที่ผม/ดิฉันสังกัด จะมีการรวมกลุ่มศึกษาและพบปะสังสรรค์ในการประชุมของสมาคมทางการค้า โดยมีพนักงานฝ่ายขายของแต่ละบริษัทเข้าร่วม อยากทราบว่าในมุมมองของกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า การกระทำดังกล่าวมีปัญหาใดหรือไม่?

การพบปะสังสรรค์ของฝ่ายขายในการประชุมของสมาคมนั้น อาจไม่ใช่การฝ่าฝืนกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้าเสมอไป แต่ก็เป็นสถานการณ์ที่น่าสงสัยว่าจะมีความเสี่ยงต่อการฝ่าฝืนกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้า เช่น การกำหนดราคาระหว่างกัน และการแบ่งตลาดกัน ดังนั้น การประชุมของสมาคมที่มีบริษัทคู่แข่งเข้าร่วมด้วย ควรให้ฝ่ายบริหารหรือฝ่ายเทคนิคของบริษัทเข้าร่วมจะเป็นการดีกว่า แต่ในกรณีที่ฝ่ายขายต้องเข้าร่วมอย่างไม้อาจหลีกเลี่ยงได้ ฝ่ายขายต้องศึกษาทำความเข้าใจกฎหมายควบคุมการแข่งขันทางการค้าก่อนการเข้าร่วม ตลอดจนยื่นเรื่องและทำการรายงานตามระบบของบริษัท หากรู้สึกไม่สบายใจหรือมีข้อสงสัย กรุณาหารือกับฝ่ายบริหารหรือฝ่ายกฎหมาย

A

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการส่งออกเพื่อนโยบายความมั่นคง

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการส่งออกเพื่อนโยบายความมั่นคง (ต่อไปเรียกว่า “การควบคุมการส่งออก”) นั้นเป็นสิ่งสำคัญที่ขาดไม่ได้สำหรับการรักษาสันติภาพและความมั่นคงระหว่างประเทศ ตลอดจนการป้องกันการส่งออกที่ผิดกฎหมาย ทั้งนี้ การควบคุมการส่งออกนั้นไม่ได้บังคับใช้กับสินค้าผลิตภัณฑ์เท่านั้น แต่ยังรวมถึงการให้ข้อมูลทางเทคโนโลยีด้วย

กลุ่มบริษัท UBE จะไม่ส่งออกสินค้าหรือเทคโนโลยีที่ถูกควบคุมภายใต้กฎหมายควบคุมการส่งออก โดยผิดกฎหมาย

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ส่งออกสินค้าหรือเทคโนโลยีที่ถูกควบคุมภายใต้กฎหมายควบคุมการส่งออก โดยผิดกฎหมาย

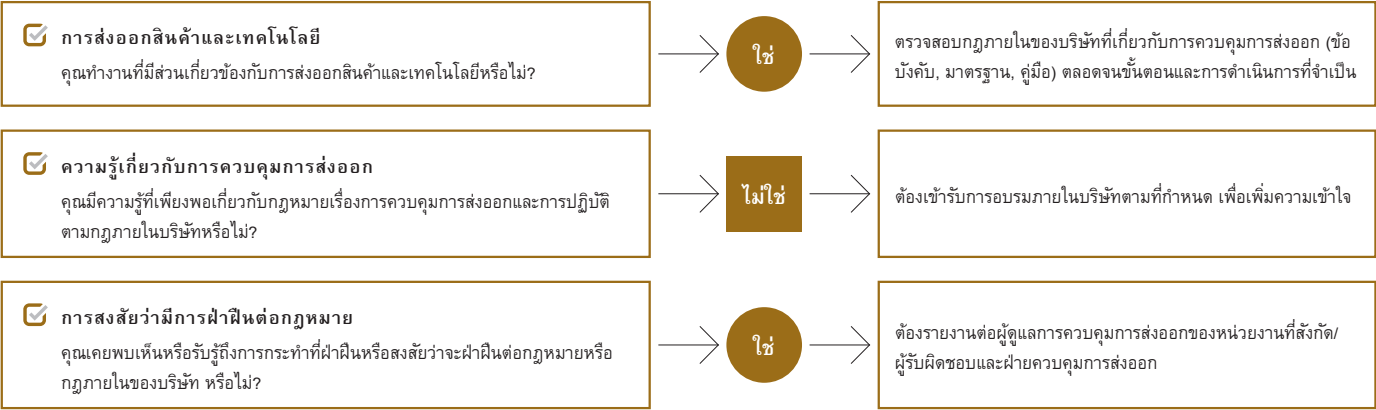
🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องศึกษาและทำความเข้าใจข้อกฎหมายควบคุมการส่งออก
- ต้องตรวจสอบข้อมูลล่าสุดอยู่เสมอ
- กรณีของการส่งออก ต้องตรวจสอบว่าสิ่งที่จะส่งออกนั้นอยู่ในรายการควบคุมโดยกฎหมายควบคุมการส่งออกหรือไม่ก่อน จากนั้นจึงตรวจสอบข้อปฏิบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย เช่น ประเทศส่งออก ผู้ใช้ปลายทาง และการใช้งานปลายทาง และคัดกรองตามกฎหมายของบริษัท
- หากมีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจในการตัดสินใจ ขอให้ปรึกษาฝ่ายควบคุมการส่งออกก่อนดำเนินการเสมอ

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับฝ่ายควบคุมการส่งออก

รายการตรวจสอบเพื่อใช้ในการยืนยัน



(การควบคุมการส่งออก)



แผนกที่ผม/ดิฉันสังกัดทำธุรกรรมในประเทศเท่านั้น จึงสงสัยว่าการควบคุมการส่งออกจำเป็นหรือไม่?

แม้จะเป็นธุรกรรมภายในประเทศ แต่หากทราบว่าสินค้าที่ส่งให้ลูกค้านั้นจะถูกส่งออกต่อไป จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในตามที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้ ในส่วนเทคโนโลยีนั้น แม้จะเป็นการให้บริการในประเทศ แต่บางกรณีจะถือเป็นการส่งออก ซึ่งต้องดำเนินการภายใต้ข้อบังคับ (ธุรกรรมที่ถือว่าเป็นการส่งออก)



แผนกที่ผม/ดิฉันสังกัดไม่มีสินค้าที่อยู่ในรายการควบคุม จึงสงสัยว่าต้องควบคุมการส่งออกอย่างเคร่งครัดหรือไม่?

แม้ผลิตภัณฑ์จะไม่ได้อยู่ในรายการควบคุม แต่หากมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดบางประการ อาจจำเป็นต้องขออนุญาตจากหน่วยงานควบคุมการนำเข้าและส่งออกในพื้นที่ของแต่ละฐานการส่งออก หรือในบางกรณีอาจเป็นการทำธุรกรรมกับผู้ที่ถูกคว่ำบาตรในต่างประเทศโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาระหว่างประเทศได้ จึงจำเป็นต้องคัดกรองอย่างเหมาะสมตามกฎหมายระเบียบภายในบริษัท



กฎเกณฑ์และข้อจำกัดในการทำธุรกรรมที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

หากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจที่เป็นธรรม อาจส่งผลให้บริษัทได้รับความสูญเสียทางการเงิน และเกิดความเสี่ยงทางกฎหมาย ซึ่งเป็นการบ่อนทำลายความมั่นคงขององค์กรโดยรวม

สมาชิกของ UBE จะต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท UBE และจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความมีเหตุมีผลในการตัดสินใจ

ตัวอย่างการกระทำที่อาจเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

- การทำธุรกรรม และข้อตกลงใด ๆ กับบริษัท ซึ่งมีบุคคลในครอบครัว ญาติพี่น้อง หรือเพื่อนของตน เกี่ยวข้อง
- การมีส่วนเกี่ยวข้องเป็นการส่วนตัวในกิจกรรมทางสังคมหรือการริเริ่มใด ๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท UBE
- การเข้ารับตำแหน่งบริหารในบริษัทหรือองค์กรเอกชน ที่อยู่นอกกลุ่มบริษัท UBE
- การมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำใด ๆ ซึ่งเป็นการแข่งขันกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- สมาชิกของ UBE ต้องไม่ตัดสินใจใดๆ เกี่ยวกับงาน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวมาเป็นอันดับแรก และละเมิดความไว้วางใจ อันจะนำมาซึ่งผลเสียต่อบริษัทหรือทำให้บริษัทสูญเสียโอกาส

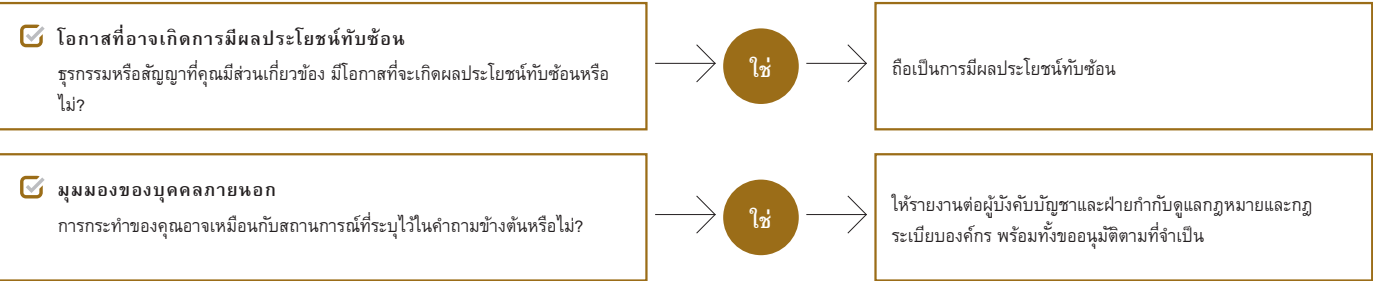
🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- นอกจากหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ในกลุ่มบริษัท UBE สมาชิกของ UBE อาจเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางสังคมภายนอก โดยมีบทบาทหรือรับตำแหน่งต่าง ๆ ที่หลากหลาย แต่หากเห็นว่าผลของการทำกิจกรรมดังกล่าวมีความเป็นไปได้ที่จะขัดกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท UBE ต้องรับรายงานและปรึกษากับผู้บังคับบัญชาตลอดจนฝ่ายกฎหมายโดยทันที

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาศูนย์กฎหมาย

รายการตรวจสอบเพื่อใช้ในการยืนยัน



การมีผลประโยชน์ทับซ้อน คือ เหตุการณ์ที่สมาชิกของ UBE ปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายในกลุ่มบริษัท UBE แล้วเกิดผลประโยชน์ที่ทับซ้อน กับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท UBE

Q & A (การสั่งซื้อกับบุคคลที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว)

Q แผนกที่ผม/ดิฉันสังกัด ต้องจัดจ้างงานใหม่ซึ่งเป็นงานบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ โดยบริษัทที่คิดว่าจะจัดจ้างนั้นเป็นบริษัทที่ญาติของเพื่อนเป็นเจ้าของ และเพื่อนเองก็ขอให้ใช้บริการบริษัทนี้ จึงสงสัยว่าการจัดจ้างบริษัทดังกล่าวจะมีปัญหาอะไรหรือไม่

A โดยหลักการแล้ว หากจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทดังกล่าว โดยขอใบประเมินราคาจากหลาย ๆ บริษัท ดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็น ตลอดจนอธิบายต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารได้ว่า การตัดสินใจจ้างบริษัทดังกล่าวมีผลดีต่อบริษัทของตนเช่นใด ก็ไม่มีปัญหาใด แต่หากไม่สามารถอธิบายเหตุผลของการจัดจ้างต่อผู้บังคับบัญชา หรือจัดจ้างทั้งที่รู้สึกไม่มั่นใจในความสามารถของบริษัทดังกล่าว จะถือเป็นการทำธุรกรรมอันไม่เหมาะสม เพราะมีการขัดกันของผลประโยชน์ ดังนั้น หากเกิดความลังเล กรุณาปรึกษากับผู้บังคับบัญชาและฝ่ายกฎหมายโดยทันที

การป้องกันการทุจริต

การมีส่วนร่วมในการทุจริต จะทำลายความเชื่อมั่นและความไว้วางใจที่มีต่อกลุ่มบริษัท UBE และส่งผลเสียต่อกิจกรรมทางธุรกิจและผลกำไรของบริษัท ซึ่งบุคคลที่กระทำการทุจริตก็มีความเสี่ยงที่จะได้รับโทษทางอาญากับ กลุ่มบริษัท UBE ห้ามกระทำการใดๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมในการทุจริต

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือติดสินบน ไม่ว่ารูปแบบใด
- ห้ามจ่ายสินบนเจ้าหน้าที่ (การจ่ายเงินที่จ่ายให้เจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกในงานราชการ เช่น การจัดทำเอกสาร)

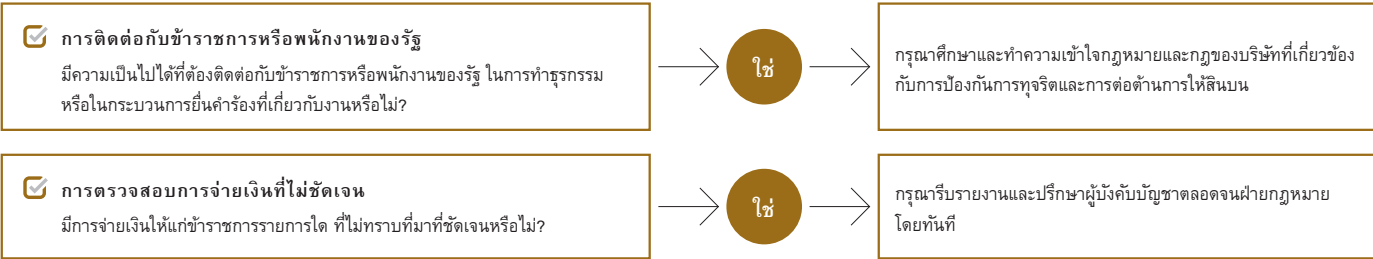
🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ฝ่ายที่มีโอกาสต้องติดต่อกับข้าราชการทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องศึกษาและทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- ให้คำแนะนำแก่ตัวแทนจำหน่าย บริษัทการค้า ผู้แทน และตัวแทนที่แต่งตั้งขึ้น ในการดำเนินธุรกิจ ไม่ให้กระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตหรือติดสินบนด้วย

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาฝ่ายกฎหมาย

รายการตรวจสอบเพื่อใช้ในการยืนยัน



การทุจริต
หมายถึง การที่ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กร ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว การกระทำการทุจริตดังกล่าวถือว่าเป็นสิ่งที่ต้องห้ามตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศและกฎหมายของแต่ละประเทศ

Q & A

(การเลี้ยงรับรองข้าราชการ)

Q

แผนกที่ผม/ดิฉันสังกัดต้องดำเนินการยื่นเรื่องต่อหน่วยงานราชการ และขอคำปรึกษาเกี่ยวกับงานอยู่เป็นประจำ และอยากจัดเลี้ยงรับรองเพื่อแสดงความขอบคุณ แต่มีความสงสัยว่าการจัดเลี้ยงรับรองข้าราชการดังกล่าว ถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและต้องได้รับโทษหรือไม่?

A

ในหลายประเทศมีข้อบังคับที่ห้ามให้ของขวัญหรือเลี้ยงรับรองข้าราชการ และการจัดเลี้ยงรับรอง ฯลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับผลประโยชน์หรืออิทธิทธิที่ผิดกฎหมาย ถือเป็นการทำผิดกฎหมาย (การติดสินบน) ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะได้รับโทษสูง การบริการอาหารเครื่องดื่มง่ายๆ ระหว่างการประชุม ฯลฯ อาจถือเป็นของขวัญได้ อย่างไรก็ดี ควรหลีกเลี่ยงการให้การรับรองใดๆ ซึ่งต้องใช้งบประมาณของบริษัทสำหรับกรณีอื่นๆ ที่ไม่แน่ใจว่าชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ โปรดปรึกษาผู้บังคับบัญชาและฝ่ายกฎหมายก่อน และบันทึกงบประมาณอย่างถูกต้อง



ห้ามให้หรือรับของขวัญหรือการรับรองที่มากเกินไปจนขอบเขต

การให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรอง เป็นธรรมเนียมปฏิบัติทางสังคม ที่ทำเป็นปกติในการดำเนินธุรกิจ แต่มีบางกรณีที่เกิดขอบเขตแห่งเหตุผลและความเหมาะสมของธรรมเนียมปฏิบัติ โดยมีการให้ที่มากเกินไปหรือให้เพื่อหวังผลประโยชน์บางอย่าง ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะเป็นการติดสินบนรูปแบบหนึ่ง ในการให้หรือรับของขวัญหรือการรับรอง สมาชิกของ UBE ต้องทำด้วยความรอบคอบ และต้องเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามรับของขวัญ ที่ผู้ให้มีความคาดหวังว่าจะได้รับอภิสิทธิ์อื่นไม่ชอบ หรือคาดหวังที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในงาน ตลอดจนต้องระมัดระวังไม่ให้ของขวัญหรือการรับรองนั้นๆ มีรายละเอียด มูลค่า หรือความถี่ที่เกินขอบเขตของธรรมเนียมปฏิบัติอยู่เสมอ และปฏิเสธที่จะรับ หากการให้นั้นเกินขอบเขตดังกล่าว
- ห้ามให้ของขวัญหรือการรับรอง โดยมุ่งหวังที่จะได้รับอภิสิทธิ์หรือผลประโยชน์เป็นการตอบแทน

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- เมื่อต้องให้ของขวัญหรือการรับรอง ต้องพิจารณาความเหมาะสมของมูลค่าและรายละเอียดเสมอ
- ในการให้ของขวัญหรือการรับรอง ต้องขออนุมัติตามข้อบังคับและกฎระเบียบภายในบริษัท ตลอดจนต้องบันทึกรายละเอียดการดำเนินการเอาไว้อย่างถูกต้อง

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาศูนย์กฎหมาย

Q & A

(การรับของขวัญหรือการรับรองจากลูกค้า)

Q

แผนกที่ผม/ดิฉันสังกัดทำการซื้อวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์ โดยได้รับของขวัญและการรับรองจากลูกค้า แต่ก็พยายามไม่ให้สิ่งนี้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในงาน อยากทราบว่าการนี้ในกรณีเช่นนี้ มีสิ่งใดที่ควรระมัดระวังบ้าง?

A

โดยทั่วไปในการทำธุรกิจ ฝ่ายจัดซื้อ มีโอกาสที่จะได้รับของขวัญหรือการรับรองจากลูกค้าอยู่แล้ว และการพยายามไม่ให้เรื่องดังกล่าวส่งผลต่อการตัดสินใจในงานก็ถือเป็นการกระทำที่เหมาะสม ทั้งนี้ สิ่งสำคัญ คือ ต้องไม่เลือกปฏิบัติหรือตัดสินใจอย่างไม่สมเหตุสมผล โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นการล่วงหน้า เมื่อจะได้รับการเลี้ยงรับรอง ตลอดจนปฏิเสธที่จะรับเงินในจำนวนที่มากหรือบ่อยเกินไป

ห้ามฟอกเงิน (Money Laundering)

การฟอกเงินมีวิธีการที่หลากหลาย และพัฒนาขึ้นตามวิวัฒนาการของอินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยี นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงที่การถูกชักจูงให้เข้ามีส่วนในธุรกรรมปลอม จะทำให้กลายเป็นการมีส่วนร่วมในการฟอกเงินอย่างไม่ได้ตั้งใจได้ กลุ่มบริษัท UBE ห้ามมีส่วนร่วมในการฟอกเงิน

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามให้ความร่วมมือในการฟอกเงิน หรือการกระทำที่สงสัยว่าเป็นการฟอกเงิน

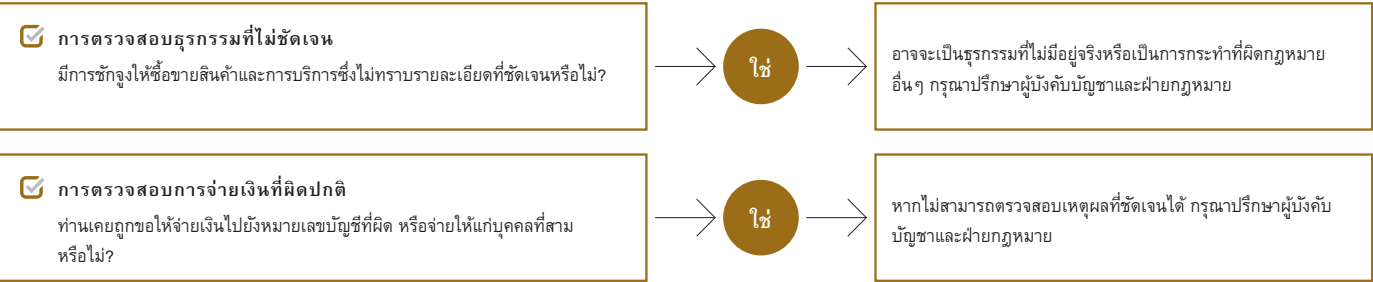
🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องระมัดระวังคู่ค้าและรายละเอียดของธุรกรรม เพื่อป้องกันมิให้ถูกใช้ในการฟอกเงิน
- ต้องรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและตัวอย่างการฟอกเงิน และหากเกิดข้อสงสัยในทางปฏิบัติ ต้องปรึกษาฝ่ายที่รับผิดชอบ

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาศูนย์กฎหมาย

รายการตรวจสอบเพื่อใช้ในการยืนยัน



การฟอกเงิน (Money Laundering) คือ

การแปรเงินที่ได้มาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เช่น อาชญากรรม (การซื้อขายยาเสพติด การฉ้อโกง การค้าประเวณี การหลีกเลียงภาษี) ให้เป็นเงินที่ถูกกฎหมาย กล่าวคือเป็นการลบความสกปรกของความผิดกฎหมาย ออกจากเงินซึ่งได้มาจากอาชญากรรมนั่นเอง ฟอก (laundering) มีความหมายว่าการล้าง การทำความสะอาด จึงเรียกอีกอย่างว่า การล้างเงินสกปรกให้ขาวสะอาด

การห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)

กลุ่มบริษัท UBE ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และห้ามเผยแพร่ข้อมูลภายในให้ผู้อื่นเพื่อแนะนำให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์

- 🚫

สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

 - การซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน เป็นสิ่งต้องห้ามตามกฎหมาย
 - ห้ามเผยแพร่ข้อมูลภายในให้แก่บุคคลภายนอก เช่น ครอบครัว หรือเพื่อน และแนะนำให้ซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์
- 🕒

สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

 - ต้องศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายใน และต้องตรวจสอบว่าได้ครอบครองข้อมูลภายใน เมื่อทำการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์ทุกครั้ง

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากไม่สามารถตัดสินใจเกี่ยวกับข้อมูลภายในหรือการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายในได้ กรุณาปรึกษากับฝ่ายสื่อสารองค์กรของบริษัท UBE Corporation

ข้อมูลภายใน คือ

ข้อมูลของบริษัทมหาชน (รวมทั้ง UBE Corporation) ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผย และมีอิทธิพลอย่างมากต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุน ตัวอย่างเช่น ข้อมูลทางการเงิน/การคาดการณ์รายได้ ข้อมูลกลยุทธ์ของธุรกิจใหม่/การควบรวมกิจการ/เข้าซื้อกิจการ/หรือการร่วมมือทางธุรกิจ ข้อมูลการโยกย้ายกลุ่มผู้บริหาร คดีความ/ความเสียหายและอื่น ๆ

การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน คือ

การซื้อขายหลักทรัพย์ ของบริษัทมหาชน (รวมทั้ง UBE Corporation) โดยใช้ข้อมูลภายใน

Q & A

(การซื้อขายหลักทรัพย์ ฯลฯ โดยใช้ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผย)

Q

ผม/ดิฉันรับผิดชอบงานฝ่ายขาย และได้รับรู้ข้อมูลลงในมาว่าลูกค้าซึ่งเป็นบริษัทมหาชนกำลังมีแผนที่จะลงทุนขนาดใหญ่ในปีหน้า และคิดว่าจะซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทดังกล่าว อยากทราบว่าในกรณีเช่นนี้จะมีปัญหาอะไรหรือไม่?

A

สมาชิกของ UBE จะต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทดังกล่าว จนกว่าข้อมูลจะได้รับการเปิดเผย เพราะข้อมูลเรื่องแผนการลงทุน อาจถือเป็นข้อมูลภายใน

การไม่ข้องเกี่ยวกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดด้วยกฎหมาย

กลุ่มบริษัท UBE ไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ รวมถึงความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดกฎหมาย

- 🚫

สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

 - ห้ามทำธุรกรรมกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดกฎหมาย
 - ห้ามมีความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดกฎหมาย
- 🕒

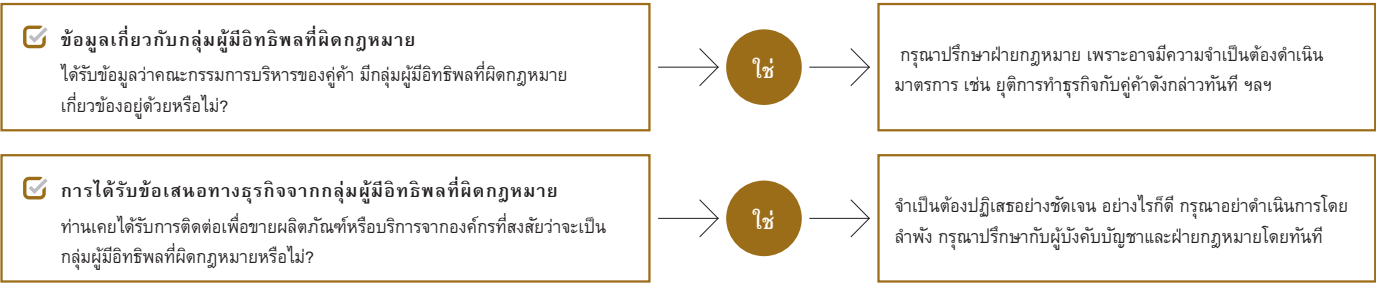
สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

 - เมื่อเริ่มทำธุรกรรมใหม่ ต้องตรวจสอบว่าบริษัทหรือองค์กรคู่ค้านั้นไม่ใช่กลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดกฎหมาย
 - แม้จะเป็นคู่ค้าที่มีอยู่เดิม ต้องตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอว่า ผู้บริหารของคู่ค้านั้นไม่ได้เปลี่ยนไปเป็นกลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดกฎหมาย
 - เมื่อทำสัญญาหรือข้อตกลงทางธุรกิจ ต้องรวมข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการไม่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดกฎหมายไว้ด้วย

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย หรือได้รับการติดต่อหรือขอเรียกร้องที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายจากกลุ่มที่สงสัยว่าเป็นกลุ่มผู้มีอิทธิพลที่ผิดกฎหมาย กรุณาปรึกษากับฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายบริหารงานทั่วไปโดยทันที

รายการตรวจสอบเพื่อใช้ในการยืนยัน



การทำกิจกรรมทางการเมืองและสังคมที่มีความเหมาะสม

การดำเนินกิจกรรมภายนอกบริษัทของสมาชิกของ UBE จะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานของบริษัท หรือทำให้คุณค่าขององค์กรเสียหาย สมาชิกของ UBE ต้องไม่กล่าวอ้างว่าเป็นตัวแทนของบริษัทในการดำเนินกิจกรรมของตน โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการจากบริษัท

การทำกิจกรรมทางการเมืองภายในบริษัท

หากสมาชิกของ UBE จะติดต่อกับนักการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งบางคน หรือสนับสนุนนักการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งบางคนโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยใช้เงินทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของบริษัท ต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าตามกฎหมายของบริษัท

การบริจาคทางการเมือง

กลุ่มบริษัท UBE จะปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการระดมทุนทางการเมือง การให้เงินสนับสนุนทางการเมืองต้องได้รับการอนุมัติตามระเบียบภายในของบริษัท

การทำกิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคล

กลุ่มบริษัท UBE เคารพการที่พนักงานจะทำกิจกรรมทางการเมืองในฐานะส่วนตัว การทำกิจกรรมทางการเมืองต้องทำนอกเวลางานและใช้ทรัพย์สินของตนเอง การแสดงความเห็นส่วนตัวต้องระวังมิให้เกิดความเข้าใจผิดว่าเป็นความเห็นของบริษัท หากพิจารณาจะลงสมัครรับเลือกตั้งหรือรับตำแหน่งสาธารณะ ต้องแจ้งให้หัวหน้าทราบล่วงหน้า และหารือกับหัวหน้าหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลว่าการกระทำดังกล่าว จะมีผลกระทบต่องานของท่านหรือไม่

การมีส่วนร่วมต่อสังคม

กลุ่มบริษัท UBE ส่งเสริมการสื่อสารที่ดีกับชุมชนท้องถิ่น และดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาของชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้สมาชิกของ UBE มีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสาสมัครหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาของสังคมและชุมชนอย่างอิสระ อย่างไรก็ตาม การเข้าร่วมในกิจกรรมเช่นนี้ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มบริษัท UBE และต้องไม่เป็นการทำลายผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท UBE

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาด้านกฎหมายหรือฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- สมาชิกของ UBE ต้องไม่ทำกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัวหรือกิจกรรมอาสาสมัครในช่วงเวลาทำงาน
- ต้องไม่บังคับให้สมาชิกของ UBE หรือคู่ค้าที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมหรือสนับสนุนกลุ่มหรือกิจกรรมใดๆ โดยเฉพาะ

Q & A

(การชักชวนส่วนตัวภายในบริษัท)

Q

ผม/ดิฉันสนับสนุนนักการเมืองบางคนและอยากแนะนำนักการเมืองคนดังกล่าวแก่เพื่อนร่วมงาน การแจกแผ่นพับของนักการเมืองคนดังกล่าว สามารถทำได้หรือไม่?

กลุ่มบริษัท UBE เคารพการทำกิจกรรมทางการเมืองของแต่ละบุคคล แต่ไม่อนุญาตให้แจกแผ่นพับหรือชักชวนส่วนตัวในที่ทำงาน หากจะชักชวน ต้องทำนอกเวลางานและเคารพเจตจำนงเสรีของผู้อื่น รวมทั้งต้องระวังมิให้กระทบผู้อื่นเข้าใจได้ว่าเป็นความคิดเห็นของกลุ่มบริษัท UBE หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาด้านบริหารงานทั่วไป

A



การจัดการและเปิดเผยข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ

สมาชิกของ UBE ต้องจัดการ ใช้ และดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลของกลุ่มบริษัท UBE อย่างเหมาะสม

❗ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า) ของบุคคลที่สาม

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

การจัดการและการเปิดเผยข้อมูล

- สมาชิกของ UBE ต้องเรียนรู้วิธีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสมอยู่เสมอ พยายามปกป้องข้อมูล เผยและให้ข้อมูลของบริษัทอย่างเหมาะสม ตลอดจนต้องเปิดเผย และให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

การจัดการอุปกรณ์สารสนเทศ

- สมาชิกของ UBE ต้องระมัดระวังไม่ให้เกิดการสูญหายหรือปล่อยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ใดๆ (คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต อุปกรณ์พกพา) ที่มีข้อมูลความลับหรือข้อมูลของบริษัท ทั้งไว้ จนนเป็นเหตุให้บุคคลภายนอกบริษัทสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ และหากเกิดการสูญหายของอุปกรณ์ สิ่งของ หรืออุปกรณ์เก็บข้อมูลใดๆ ที่มีข้อมูลอันเป็นความลับของกลุ่มบริษัท UBE อยู่ภายใน ต้องรายงานให้ฝ่ายระบบสารสนเทศทราบทันที

ข้อมูลอันเป็นความลับ

- ต้องบริหารจัดการข้อมูลอันเป็นความลับ ที่ได้รับรู้ระหว่างการดำเนินงานหรือธุรกรรมทางธุรกิจทั้งภายในและภายนอกบริษัทอย่างเคร่งครัด

ข้อมูลส่วนบุคคล

- ต้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม และต้องเคารพต่อความเป็นส่วนตัวต่างๆที่ได้รับรู้มาจากสถานที่ทำงานหรือจากการปฏิบัติงาน

มาตรการรักษาความปลอดภัย

- ต้องดำเนินมาตรการป้องกันเพื่อความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกัน การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล

Q & A (การจัดการข้อมูลลับ)

Q หากสมาชิกของ UBE มีข้อมูลอันเป็นความลับที่ต้องดูแล ควรระวังเรื่องใด?

A หากมีการเผยแพร่อันเป็นความลับร่วมกันหลายๆ คน ควรกำหนดให้มีผู้ควบคุมข้อมูล และหากผู้ควบคุมข้อมูลสูญเสียสิทธิ อันเนื่องมาจากการโยกย้ายตำแหน่งต้องเพิกถอนสิทธิการเข้าถึงข้อมูลของผู้ควบคุมข้อมูลนั้นด้วย

Q & A (ความตระหนักถึงความปลอดภัย)

Q การป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล เป็นงานในความรับผิดชอบของฝ่ายระบบสารสนเทศ ดังนั้น พนักงานไม่จำเป็นต้องตระหนักถึงการป้องกันเพื่อความปลอดภัยก็ได้ใช่หรือไม่?

A ฝ่ายระบบสารสนเทศดำเนินมาตรการเพื่อป้องกันความปลอดภัยหลายประการ อย่างไรก็ตาม ยังเป็นเรื่องยากที่จะป้องกันการคุกคามทั้งหมดโดยพึ่งพามาตรการทางเทคนิคเพียงอย่างเดียว การโจมตีทางไซเบอร์ในปัจจุบันมักพุ่งเป้าที่พฤติกรรมของคน ดังนั้น จึงต้องมีมาตรการที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม สิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปกป้องความปลอดภัยให้แก่บริษัทโดยรวม คือ การที่พนักงานทุกคนปฏิบัติงานในแต่ละวันด้วยความตระหนักถึงการป้องกันเพื่อความปลอดภัย และปฏิบัติตามกฎที่กำหนดไว้ ขอให้ทราบว่าพวกเราทุกคนล้วนมีหน้าที่ป้องกันเพื่อความปลอดภัย และต้องกระทำการใดๆ ด้วยสำนึกในความรับผิดชอบต่อ

Q & A (การใช้งาน การสูญหายและการโจรกรรมอุปกรณ์ USB)

Q ผม/ดิฉัน บันทึกข้อมูลการเสนอราคาของบริษัทไว้ใน USB และพกติดตัวไปไหนมาไหนด้วยเสมอ แต่อยู่ๆ USB ก็หายไป เมื่อเป็นเช่นนี้ควรทำอย่างไร?

A โดยหลักการแล้ว อุปกรณ์เก็บข้อมูล เช่น USB เป็นสิ่งต้องห้าม หากจำเป็นต้องใช้ในงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ กรุณายื่นขออนุมัติเพื่อการใช้งาน ทั้งนี้ ต้องนำออกไปภายนอกเฉพาะในกรณีที่เป็นเท่านั้น และเมื่อไม่ใช้งานก็เก็บไว้ในสถานที่จัดเก็บ หากเกิดการสูญหายหรือถูกโจรกรรม กรุณาแจ้งความกับตำรวจ และส่งใบแจ้งความต่อฝ่ายระบบสารสนเทศ

การบันทึกและรายงานทางการเงิน

กลุ่มบริษัท UBE จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยบันทึกและรายงานสถานะทางการเงิน และชำระภาษีอย่างถูกต้อง

❗ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามปลอมแปลง ปกปิดบันทึกการรายการธุรกรรม ทำรายงานเท็จ หรือละเว้นการบันทึกการรายการ
- ห้ามมีบัญชีการเงินหรือเงินนอกบัญชีที่ไม่เหมาะสม

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องจัดการบันทึกข้อมูลอย่างเหมาะสม
- ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในบริษัทด้วยการทำลาย บันทึกและจัดเก็บเอกสาร
- ต้องจำแนกและบันทึกข้อมูลธุรกรรมในรอบระยะเวลาบัญชีที่เหมาะสม ในบัญชีและฝ่ายที่เหมาะสม
- ต้องบันทึกธุรกรรมทั้งหมดที่มีไม่ว่าจะเป็นจำนวนเงินที่มากหรือน้อย และต้องบันทึกมูลค่าอย่างถูกต้องและมีวิธีการประเมินอย่างเป็นธรรม
- ต้องรายงานผ่านระบบการรายงานภายในทันที หากพบเห็นการปลอมแปลงหรือการฉ้อโกงบันทึกทางการเงิน

การให้ข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มบริษัท UBE แก่สังคมภายนอก และการโพสต์ข้อมูลบนอินเทอร์เน็ตด้วยความถูกต้อง

สมาชิกของ UBE มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลที่ต้องเกี่ยวกับกลุ่มบริษัท UBE แก่บุคคลภายนอก การเผยแพร่ข้อมูลหรือความคิดเห็นส่วนตัวอันเป็นเท็จและไม่ถูกต้อง ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม อาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัท UBE เกิดการสูญเสีย หรือทำลายความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ ความรับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลที่ต้องแก่บุคคลภายนอก ยังครอบคลุมถึงกิจกรรมบนอินเทอร์เน็ต เช่น การโพสต์ข้อความบนโซเชียลมีเดียทั้งที่ใช้ในงานและส่วนบุคคล การเขียนบล็อก แม้จะใช้เพื่อการส่วนตัว

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามเผยแพร่ความคิดเห็นส่วนตัวต่อบุคคลภายนอก โดยทำให้เข้าใจผิดว่าความคิดเห็นนั้น เป็นความคิดเห็นของบริษัท
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับและข้อมูลลับสุดยอดแก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- เมื่อได้รับการสอบถามข้อมูลจากสื่อมวลชนหรือสถาบันการเงินหรือผู้ลงทุน สมาชิกของ UBE จะต้องติดต่อขอคำตอบจากฝ่ายสื่อสารองค์กร ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลด้วยความถูกต้อง ภายใต้การกำกับควบคุมของฝ่ายสื่อสารองค์กร
- เมื่อได้รับการสอบถามข้อมูลจากลูกค้า, รัฐบาล, หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนบุคคลทั่วไปอื่นๆ และพิจารณาเห็นว่าอำนาจการตัดสินใจนั้นเกินขอบเขตของหน่วยงานหรือบริษัทของตน สมาชิกของ UBE จะต้องปรึกษากับฝ่ายสื่อสารองค์กร เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้ข้อมูลคำตอบที่เหมาะสม
- ต้องตรวจสอบก่อนเสมอว่าเอกสารที่จะถูกเปิดเผยต่อภายนอก มีข้อมูลอันเป็นความลับหรือความลับสุดยอดหรือไม่
- หากต้องใช้งานผ่านโซเชียลมีเดีย สมาชิกของ UBE จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎระเบียบของกลุ่มบริษัท UBE และในการใช้โซเชียลมีเดียส่วนตัว ต้องใช้ความระมัดระวัง เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียต่อกลุ่มบริษัท UBE และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

Q & A

(การตอบสื่อมวลชน)

Q

ผม/ดิฉันทำงานในโรงงาน และได้รับโทรศัพท์จากสื่อมวลชนเพื่อสอบถามถึงแผนการผลิตในอนาคต ผม/ดิฉันควรตอบคำถามนี้หรือไม่?

ห้ามตอบคำถาม เพราะแม้จะมีคำตอบที่ถูกต้อง แต่อาจไม่สอดคล้องกับรายละเอียดที่บริษัทต้องการเปิดเผยต่อสาธารณะ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้รับคำถามใดๆ จากสื่อมวลชน กรุณาขอคำตอบจากฝ่ายสื่อสารองค์กร

A

Q & A

(การโพสต์บนโซเชียลมีเดีย)

Q

เพื่อนร่วมงานของผม/ดิฉัน มักจะโพสต์รูปถ่ายของโรงงานของเราบนโซเชียลมีเดีย การกระทำนี้ทำได้หรือไม่?

ข้อมูลที่โพสต์ลงบนโซเชียลมีเดียจะสามารถเห็นได้โดยผู้คนทั่วไป รวมทั้งคู่แข่งด้วย การกระทำดังกล่าวถือเป็นความเสี่ยง ที่ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทจะถูกเปิดเผยต่อคู่แข่ง ดังนั้นกรุณาละเว้นการกระทำดังกล่าว สมาชิกของ UBE จะต้องไม่โพสต์เนื้อหาที่เป็นการทำลายชื่อเสียงของกลุ่มบริษัท UBE หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของกลุ่มบริษัท UBE หรือของเพื่อนร่วมงานหรือของลูกค้าทางธุรกิจ

A

ความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย

ผลิตสินค้าที่ปลอดภัยและมั่นใจได้
เพื่ออนุรักษ์สภาพแวดล้อมของโลก

- ปัญหาสิ่งแวดล้อมของโลก
- สุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้สินค้าและลูกค้า
- ความปลอดภัยของสินค้า
- สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน



ปัญหาสิ่งแวดล้อมของโลก

กลุ่มบริษัท UBE มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาสภาพแวดล้อมของโลก โดยจะร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ความเป็นกลางทางคาร์บอน) สนับสนุนการนำพลังงานและวัตถุดิบกลับมาใช้ใหม่ (เศรษฐกิจหมุนเวียน) ตลอดจนปกป้องและฟื้นฟูธรรมชาติ (Nature positive)

หมวดหมู่ของมาตรการและผลกระทบต่อสังคม

		หมวดหมู่ของผลกระทบต่อสังคม		
		ความเป็นกลางทางคาร์บอน	เศรษฐกิจหมุนเวียน	Nature positive
หมวดหมู่ของมาตรการและแนวปฏิบัติ	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ			
	ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) จากภาคดำเนินงานของเรา เราจะพัฒนาและส่งเสริมสินค้าและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง			
	การนำพลังงานและวัตถุดิบกลับมาใช้ใหม่			
	มุ่งใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เราจะลดการใช้ทรัพยากร โดยปรับปรุงการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อไม่ให้เกิดการใช้ทรัพยากรเพิ่มขึ้น ตามสัดส่วนของมูลค่าที่ได้เพิ่มขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท			
ทรัพยากรน้ำ	วิเคราะห์แนวโน้มของสถานการณ์น้ำ (ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้น้ำและอนุรักษ์น้ำ เช่น ที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ สภาพภูมิอากาศ วัฒนธรรม กิจกรรมทางเศรษฐกิจ นโยบายน้ำ และความสัมพันธ์กับผู้ใช้คนอื่น ๆ ในลุ่มน้ำ) ตลอดจนภาวะขาดแคลนน้ำ (น้ำจืดมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมนุษย์และระบบนิเวศ) ตามสถานการณ์อุปสงค์และอุปทานของน้ำ และหากพบว่าแนวโน้มของภาวะขาดแคลนน้ำเพิ่มขึ้น เราจะลดการใช้น้ำและปรับปรุงการรีไซเคิลน้ำ โดยกำหนดกลยุทธ์การใช้น้ำและติดตามตัวชี้วัด (KPI)			
	มลภาวะทางทะเลและอากาศ ป่าไม้ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ที่ดิน ของเสีย (สารเคมี ขยะมูลฝอย วัสดุอันตราย พลาสติก และอื่น ๆ) ติดตามมลภาวะทางอากาศ มลพิษทางน้ำ มลพิษทางดิน: ปริมาณการปล่อยมลพิษ ปริมาณการปล่อยของเสีย เพื่อบรรลุเป้าหมายไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม			

❌ สมาชิกของ UBE ต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- สมาชิกของ UBE ต้องไม่ตัดสินใจทางธุรกิจใด ๆ ที่มุ่งแต่แสวงหาผลกำไรของบริษัท แต่ละเลยสภาวะแวดล้อมทางธรรมชาติ การดำรงอยู่ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ต้องพึ่งพาและได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาตินั้น (รวมทั้งชนกลุ่มน้อย กลุ่มคนชายขอบกลุ่มบุคคลเปราะบาง) และสิทธิมนุษยชน

✅ สมาชิกของ UBE ต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องตระหนักเสมอว่าหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนกระบวนการในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ล้วนต้องอาศัยและในขณะเดียวกันก็ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติทั้งสิ้น เราจึงต้องตั้งเป้าหมายของการบรรลุตามเป้าหมายของหน้าที่และงานที่รับผิดชอบนั้น ๆ โดยให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดด้วย
- ต้องตระหนักเสมอว่าการปฏิบัติงานและการตัดสินใจใด ๆ ของตน อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งทั้งห่วงโซ่ที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าของกลุ่มบริษัท UBE และอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวนมาก ที่พึ่งพาสิ่งแวดล้อมเหล่านั้นด้วย
- ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการปล่อยมลพิษ และการกำจัดของเสียอุตสาหกรรม

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาคณะกรรมาธิการ

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้สินค้าและลูกค้า

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีหน้าที่ส่งมอบสินค้าที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และต้องผลิตสินค้า โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าเมื่อใช้สินค้าเหล่านั้นด้วย กลุ่มบริษัท UBE ตระหนักดีว่าการผลิตและจำหน่าย การขนส่ง การจัดเก็บ การใช้ และการกำจัดสินค้ามีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าได้ เราจึงพยายามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าของเราจะมีสุขภาพและความปลอดภัยผ่านกิจกรรมดังต่อไปนี้

- ส่งเสริมความปลอดภัยของสินค้า ให้ข้อมูลที่เหมาะสมเกี่ยวกับความปลอดภัยของสินค้า และส่งเสริมการจัดการสารเคมี
- ส่งเสริมกิจกรรมการดูแลด้วยความรับผิดชอบ (Responsible Care) *

* โครงการริเริ่มโดยกลุ่มบริษัท UBE เพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรการที่จะรักษาสภาพแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย ในกระบวนการทั้งหมด ตั้งแต่การพัฒนา การผลิต การจำหน่าย การใช้งาน และการบริโภคขั้นสุดท้าย ไปจนถึงการกำจัดผลิตภัณฑ์เคมี แล้วเผยแพร่ผลลัพธ์ที่ได้ และสื่อสารกับสังคม

ความปลอดภัยของสินค้า

กลุ่มบริษัท UBE จะส่งเสริมการจัดการสารเคมีโดยคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการสารเคมีของแต่ละประเทศทั่วโลก และจัดการสารเคมีในห่วงโซ่อุปทาน ใช้ฐานข้อมูลการจัดการข้อมูลสารเคมีที่ครอบคลุม และเปิดเผยเอกสารข้อมูลความปลอดภัย (SDS) สำหรับสินค้าหลักบนเว็บไซต์ของเรา เพื่อเพิ่มความปลอดภัยให้กับลูกค้าตลอดจนการจัดการสินค้าในขั้นตอนการขนส่งสินค้า

สุขภาพและความปลอดภัยของสมาชิกของ UBE

กลุ่มบริษัท UBE มีค่านิยมร่วมกันในการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยมาเป็นอันดับหนึ่ง เราจะเสริมสร้างความปลอดภัยและมั่นคงให้แก่ชุมชนท้องถิ่น พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสุขภาพของสมาชิกของ UBE เราจะให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยเป็นอันดับหนึ่งอย่างเคร่งครัด โดยถือว่าการรักษาและส่งเสริมสุขภาพอันดีแก่สมาชิก UBE เป็นเงื่อนไขสำคัญ ของการบรรลุเป้าหมายการเติบโตและผลประกอบการของธุรกิจ

สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ผู้นำของกลุ่มบริษัท UBE มีหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สมาชิกของ UBE จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและต้องตรวจสอบสภาพแวดล้อมดังกล่าวเสมอ
- ตรวจสอบเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์เสมอ ตลอดจนตรวจสอบและรักษาสภาพของโรงงานและสำนักงานให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานเสมอ
- เมื่อมีปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน ต้องร่วมแก้ไขกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องโดยทันที
- สมาชิกของ UBE ต้องปฏิบัติงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามขั้นตอนที่กำหนด
- หากผู้ปฏิบัติงานเห็นว่ามียอันตรายหรือมีความเสี่ยงที่จะเกิดอันตรายต่อตนเองหรือผู้อื่น ต้องหยุดปฏิบัติงานที่ทำอยู่ทันที และรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยทันที

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความปลอดภัยของสินค้า กรุณาปรึกษากับฝ่ายรับประกันคุณภาพสินค้า สำหรับข้อสงสัยเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและการดูแลด้วยความรับผิดชอบ (Responsible Care) กรุณาปรึกษาฝ่ายความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม

Q & A (เครื่องจักรที่กำลังทำงาน)

Q ผม/ดิฉันทำงานในกระบวนการผลิตแผ่นฟิล์ม และพบว่ามียสิ่งแปลกปลอมติดอยู่บนชิ้นงานระหว่างที่เครื่องม้วนฟิล์มกำลังทำงาน (หมุน) ไม่ทราบว่าจะสามารถยื่นมือเข้าไปหยิบสิ่งแปลกปลอมออกระหว่างที่เครื่องยังทำงานอยู่ได้หรือไม่ เพราะเห็นว่าจะสามารถยื่นมือเข้าไปหยิบสิ่งแปลกปลอมออกได้ง่ายๆ ด้วยมือเปล่า โดยไม่ต้องหยุดเครื่อง และหากหยุดเครื่องอาจเป็นการรบกวนคนอื่นได้?

สมาชิกของ UBE จะต้องไม่ฝ่าฝืนกฎระเบียบเรื่องความปลอดภัยของบริษัท หากพบสิ่งแปลกปลอมระหว่างที่เครื่องจักรกำลังทำงาน (หมุน) อยู่ ห้ามยื่นมือเข้าไปภายในเครื่องจักร แต่ให้รายงานเรื่องที่เกิดขึ้นต่อผู้บังคับบัญชาและรับคำสั่ง ทั้งนี้ ในการกำจัดเอาสิ่งแปลกปลอมออก ต้องปิดสวิทช์และหยุดการทำงานของเครื่องจักรเสมอ หากยื่นมือเข้าไประหว่างที่เครื่องจักรกำลังทำงาน (หมุน) อาจถูกพันเข้าไปในเครื่องจักรและกลายเป็นอุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงานได้ ซึ่งเมื่อประสบอุบัติเหตุเช่นนี้ ก็จะต้องได้รับการบาดเจ็บและการรักษา การเข้าโรงพยาบาล ตลอดจนอาการข้างเคียงที่เกิดจากการรักษา ต่อไปอีกเป็นระยะเวลานาน หรือกรณีที่เลวร้ายที่สุดก็อาจทำให้เสียชีวิตได้

A

คุณภาพ

ส่งมอบคุณภาพที่ตอบสนองความไว้วางใจจากลูกค้าและสังคมของเรา

■ การรับประกันคุณภาพ

การรับประกันคุณภาพ

กลุ่มบริษัท UBE จะส่งมอบสินค้าและบริการที่ลูกค้าพึงพอใจ โดยตระหนักถึงความปลอดภัยและความพึงพอใจอยู่เสมอ กลุ่มบริษัท UBE จะพยายามป้องกันไม่ให้เกิดการตรวจสอบคุณภาพอย่างไม่เหมาะสมดังเช่นในอดีตอีก และจะตอบสนองความไว้วางใจจากสังคม ด้วยการส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพให้ลูกค้า

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามปฏิบัติงานที่ไม่เข้าใจกฎเกณฑ์เกี่ยวกับคุณภาพอย่างถูกต้อง การปฏิบัติงานโดยไม่รู้จักไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างเพื่อให้อยอมรับหรือสร้างความชอบธรรมให้แก่การฝ่าฝืนได้ แต่เป็นการกระทำที่ควรถูกตำหนิ
- ห้ามฝ่าฝืนกฎด้านคุณภาพ แม้จะเป็นคำสั่งจากหัวหน้า หรือการร้องขอจากลูกค้า
- ห้ามปิดบังซ่อนเร้นการทุจริตทางคุณภาพหรือความผิดพลาดที่รับรู้ด้วยตนเอง หรือได้ยินได้ฟังมาจากบุคคลรอบข้าง
- ห้ามขัดขวางเมื่อมีพนักงานแจ้งหรือรายงานความไม่เหมาะสมด้านคุณภาพที่เห็นได้ชัด หรือกดดันให้เกิดการล้งเล

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องส่งมอบสินค้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและกฎหมายข้อบังคับของแต่ละประเทศ
- ต้องปฏิบัติตามข้อตกลงที่ทำไว้กับลูกค้า ตลอดจนรับผิดชอบและหารือกับลูกค้าทันทีเมื่อเกิดข้อสงสัยในข้อตกลงดังกล่าว
- ต้องส่งมอบสินค้าและบริการที่เอื้อให้ลูกค้าสามารถใช้ได้อย่างปลอดภัย ตลอดระยะเวลาการใช้งานของสินค้านั้น ๆ
- ต้องสื่อสารทำความเข้าใจกับลูกค้า และเมื่อเกิดปัญหาคุณภาพอันไม่พึงประสงค์ ต้องให้บริการที่เหมาะสมและพยายามลดความเสียหายให้เหลือน้อยที่สุด
- ต้องพยายามอย่างเต็มที่เพื่อยกระดับความตระหนักและความรู้เรื่องคุณภาพ ระบบการจัดการที่เกี่ยวกับการรับประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและฝ่ายรับประกันคุณภาพที่รับผิดชอบสินค้านั้น ๆ

Q & A (การจัดการข้อมูลการทดสอบคุณภาพ)

Q เมื่อถึงกำหนดส่งรายงานผลการพัฒนาสินค้าต่อลูกค้า เราสามารถรายงานเฉพาะข้อมูลที่ผ่านมา เกณฑ์คุณภาพ ก่อนได้หรือไม่?

A ไม่ได้ แม้จะยังอยู่ในขั้นตอนพัฒนา แต่การเลือกข้อมูลที่ไม่มีเหตุผลทางเทคนิครองรับ อาจทำให้เกิดการปรับแต่งข้อมูลได้ การผลิตสินค้าเพื่อธุรกิจนั้น ต้องผ่านความร่วมมือของฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องบนพื้นฐานข้อมูลที่ต้องจากขั้นตอนพัฒนา หากไม่ดำเนินการเรื่องนี้อย่างจริงจัง โรงงานก็ไม่สามารถผลิตสินค้าที่ปลอดภัยได้ และอาจส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินธุรกิจนั้นได้ ดังนั้น แม้จะไม่มีการปรับแต่งข้อมูลตามอำเภอใจ ก็ควรจัดการข้อมูลด้วยความรอบคอบและมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม

Q & A (ความเสี่ยงทางคุณภาพ เนื่องจากการให้ความสำคัญกับกำหนดการส่งมอบสินค้า)

Q มีปัญหาการผลิตเกิดขึ้น และดูเหมือนว่าเราจะไม่สามารถส่งมอบสินค้าให้ทันตามกำหนดที่สัญญาไว้กับลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทมีกฎให้ต้องตรวจสอบสินค้าตามกำหนดและส่งมอบสินค้าที่ผ่านการตรวจ แต่หากเราส่งมอบสินค้าไม่ทันก็จะเป็นการสร้างควมยากลำบากให้แก่ลูกค้าได้ เมื่อเป็นเช่นนั้น เราสามารถละเว้นการตรวจสอบ และส่งมอบสินค้าโดยกรอกผลการตรวจสอบที่เคยทำในอดีต ลงในช่องผลตรวจได้หรือไม่?

A ไม่ได้ ห้ามให้ความสำคัญกับกำหนดส่งมอบมากกว่าคุณภาพ การไม่ปฏิบัติตามกฎและการแสดงว่ามีตรวจสอบทั้งที่ไม่ได้ตรวจสอบจริง ถือเป็นการปลอมแปลงข้อมูล กรุณาตรวจสอบสินค้าตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด และพิสูจน์ว่าเป็นไปตามข้อกำหนด (เกณฑ์คุณภาพ) ก่อนที่จะส่งมอบ หากพบภายหลังว่าสินค้าที่ส่งมอบไป ไม่ได้มาตรฐานตามที่กำหนด ลูกค้าอาจร้องเรียนและเรียกค่าชดเชยจากความเสียหายได้ ยิ่งไปกว่านั้น เมื่อใดที่บริษัทสูญเสียความไว้วางใจ ผลประกอบการก็จะแย่งจากการขายที่ลดลงหรือหยุดชะงัก ในกรณีที่มีความเป็นไปได้สูงที่จะไม่สามารถผลิตได้ทันตามกำหนดส่งมอบ ต้องหารือกับลูกค้า เพื่อหาทางแก้ไข เช่น ปรับเปลี่ยนกำหนดส่งมอบ

Q & A (การกระทำที่ต่างไปจากคู่มือปฏิบัติงาน)

Q คู่มือปฏิบัติงานกำหนดให้ตรวจสอบสินค้าที่กำลังผลิตอย่างต่อเนื่องด้วยสายตา ตามความถี่ที่กำหนด ผม/ดิฉันรู้ภายหลังว่าลืมทำการตรวจสอบดังกล่าว แต่จากการตรวจสอบที่ผ่านมาก็ไม่เคยพบว่ามีปัญหาใดๆ เมื่อถึงการตรวจสอบครั้งต่อไป ผม/ดิฉัน สามารถยืนยันว่า “ไม่พบสิ่งผิดปกติ” และลงผลตอนที่ลืมตรวจสอบว่า “ไม่พบสิ่งผิดปกติ” เช่นกันได้หรือไม่?

A ไม่ได้ เนื่องจากมีความเป็นไปได้ที่จะมีการเปลี่ยนแปลงจากเงื่อนไขการผลิต (แตกต่างจากเดิม) และหากในขั้นตอนการตรวจครั้งสุดท้าย ตรวจไม่พบการไม่ผ่านเกณฑ์ จะทำให้สินค้าไม่ผ่านเกณฑ์นั้นถูกส่งมอบให้กับลูกค้า หากตัดสินใจเองว่า “แค่นี้คงไม่เป็นไร คงไม่มีใครรู้” แล้วลงข้อมูลที่ไม่เป็นจริง จะถือเป็นการปลอมแปลงเอกสาร ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบยังใช้เพื่อการตรวจติดตามเมื่อสินค้ามีปัญหาด้วย การลงข้อมูลที่ไม่เป็นความจริงเช่นนี้ จะทำให้ไม่สามารถระบุสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ตลอดจนไม่สามารถระบุได้อีกต่อไปว่าสินค้าได้ผ่านเกณฑ์/ ไม่ผ่านเกณฑ์ เมื่อพบว่ามีความผิดปกติหรือการกระทำที่เป็นเท็จ ให้รีบรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการด้วยความเหมาะสมทันที นอกจากนี้ ขอให้ลงบันทึกข้อมูลด้วยความเป็นจริงเท่านั้นเสมอ



บุคลากร

การเคารพความเป็นปัจเจกและความหลากหลาย
สร้างสถานที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพ และสะดวกต่อ
การทำงาน

- เคารพสิทธิมนุษยชน
- ให้เสรีภาพในการแสดงออก
- ส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก (Diversity, Equity and Inclusion: DEI)
- จัดสรรสถานที่ทำงานที่เคารพความเป็นปัจเจกและความหลากหลาย ถูกสุขลักษณะ เหมาะแก่การทำงาน
- ส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้พิการ
- การมีน้ำสะอาดและถูกสุขอนามัย
- เคารพสิทธิของชนพื้นเมือง
- เคารพสิทธิของผู้ลี้ภัยและผู้อพยพ
- ห้ามบังคับใช้แรงงาน
- ห้ามใช้แรงงานเด็ก
- ห้ามเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัว และการสื่อสารกับสหภาพแรงงาน
- จัดสรรเงื่อนไขการจ้างงาน (ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน) และค่าครองชีพที่เหมาะสม
- จัดสรรสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีต่อสุขภาพและสะดวกสบาย
- ห้ามใช้สารเสพติดหรือดื่มแอลกอฮอล์ขณะปฏิบัติงาน
- ห้ามกระทำการล่วงละเมิด
- ห้ามใช้ความรุนแรง
- ห้ามกระทำการแก้แค้นตอบโต้

เคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท UBE เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของทุกคน และตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะให้ทุกคนมีชีวิตที่ปลอดภัยและสงบสุข
สมาชิกของ UBE ทุกคนจะได้รับอบรม เรื่องสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักที่ถูกต้อง
ตลอดจนเรียกร้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดเคารพในสิทธิมนุษยชน ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งโดยตรงและโดย
อ้อม

นอกจากนี้ เราจะยึดมั่นในหลักการและมาตรฐานระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน เช่น หลักการขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิ
มนุษยชน” (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) แนวปฏิบัติของ OECD
สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ (OECD Guidelines for Multinational Enterprises), ISO 26000 และอื่น ๆ

สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ในการทำงานประจำวันแต่ละวัน ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของคนทุกคน ตามแนวทางสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท UBE จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE, ตลอดจนกฎระเบียบอื่น ๆ ภายในบริษัท
- ต้องเข้าร่วมรับการอบรมเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท และเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

Q & A (การเปิดเผยตัวตน)

Q ผม/ดิฉันเปิดเผยตัวตนกับเพื่อนร่วมงานว่าตนเองกำลังเกิดความสงสัย (Questioning) (Q ใน LGBTQ หมายถึงการสงสัยในอัตลักษณ์ทางเพศหรือสเนียมทางเพศของตนเอง) แต่เพื่อนร่วมงานคนดังกล่าวกลับเปิดเผยเรื่องของผม/ดิฉันให้กับบุคคลที่สามโดยที่ไม่ได้รับความยินยอม การกระทำของเพื่อนร่วมงานคนดังกล่าว เป็นสิ่งที่ยอมรับได้หรือไม่ ?

A การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ การเปิดเผยตัวตนของบุคคลอื่นเช่นนี้ เป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับของบริษัทอย่างชัดเจน ดังที่ได้ระบุไว้ในแนวทางสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท UBE และจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE ว่าด้วยการห้ามเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและการประกอบอาชีพ ที่ห้ามไม่ให้เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศและสเนียมทางเพศที่แตกต่าง นอกจากนี้ ในระเบียบข้อบังคับในการทำงานก็ห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับรู้มาระหว่างปฏิบัติงานด้วย

การให้เสรีภาพในการแสดงออก

กลุ่มบริษัท UBE เคารพต่อเสรีภาพในการแสดงออกของสมาชิกของ UBE อย่างไรก็ดี สมาชิกของ UBE ต้องใช้สิทธิดังกล่าวนี้ภายใต้เงื่อนไขต่อไปนี้

1. เคารพศักดิ์ศรีและความเป็นส่วนตัว รักษาสมดุลระหว่างเสรีภาพในการพูดกับความเป็นส่วนตัวและศักดิ์ศรีของผู้อื่น หลีกเลี่ยงการรังแกหรือคำพูดที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติ (คำพูดแสดงความเกลียดชัง)
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศท้องถิ่น และกฎหมายระหว่างประเทศเกี่ยวกับเสรีภาพในการพูด
3. ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อศักดิ์ศรี คุณค่าขององค์กร หรือชื่อเสียงของกลุ่มบริษัท UBE
4. ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อศักดิ์ศรี ชื่อเสียงส่วนบุคคลของสมาชิกของ UBE
5. ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทเกี่ยวกับการรักษาความลับองค์กร

การใช้เสรีภาพในการแสดงออกใดๆ ล้วนส่งผลต่อบุคคลอื่นๆ ทั้งเพื่อนร่วมงาน คู่ค้าและสังคม สมาชิกของ UBE จะต้องไม่ลืมว่าจะใช้สิทธินี้มาพร้อมกับความรับผิดชอบ

นอกจากนี้ การสื่อสารที่เปิดกว้างและโปร่งใสภายในบริษัท ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความคิดสร้างสรรค์ เป็นการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ข้อกำหนดนี้ ไม่ได้จำกัดอิสระในการแสดงความคิดเห็นหรือการอภิปราย เพื่อการพัฒนาธุรกิจและเพิ่มมูลค่าขององค์กรของกลุ่มบริษัท UBE แต่อย่างใด

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล

เสรีภาพในการแสดงออก คือ สิทธิที่บุคคลสามารถแสดงความคิด ความเห็น ความรู้สึก ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นสิทธิที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้รัฐธรรมนูญของหลายประเทศ และในกฎหมายสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

Q & A

(การแสดงออกทางการเมือง)

Q

ผม/ดิฉันได้โพสต์แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นทางการเมืองลงบนโซเชียลมีเดีย ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้ขอให้ลบโพสต์ดังกล่าว โดยบอกว่า “โพสต์นี้สร้างผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท ขอให้ลบโพสต์นี้” การกระทำดังกล่าว เป็นการจำกัดเสรีภาพในการแสดงออกส่วนบุคคลหรือไม่ ?

A

ในสังคมสมัยใหม่โซเชียลมีเดีย ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ว่าเป็นแพลตฟอร์มที่บุคคลสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระการโพสต์ข้อคิดเห็นทางการเมืองและปัญหาสังคม เป็นการแสดงคำนิยมและจุดยืนส่วนบุคคล และเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างหนึ่ง ดังนั้นการที่บริษัทเข้าไปแทรกแซงกิจกรรมโซเชียลมีเดียของพนักงานจนเกินขอบเขต ถือว่าเป็นการจำกัดเสรีภาพในการแสดงออกอย่างไม่เหมาะสม



การส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก (Diversity, Equity and Inclusion: DE&I)

กลุ่มบริษัท UBE ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก เราจะทำเนิมาตรการ เช่น ส่งเสริมการทำงานของผู้หญิง ปรับปรุงระบบการจ้างงานใหม่สำหรับผู้เกษียณอายุที่กลับมาทำงาน ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ โดยดำเนินการส่งเสริมการทำงานที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ ยกระดับความพึงพอใจในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพใจของสมาชิกของ UBE

ความหลากหลาย (Diversity) คือ

สภาวะที่บุคคลซึ่งมีลักษณะที่แตกต่างและหลากหลาย (เพศ อายุ สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว ความพิการ ค่านิยมส่วนบุคคล รสนิยมทางเพศ ความสามารถ ความสนใจ ไลฟ์สไตล์ ฯลฯ) มาอยู่ร่วมกันในฐานะสมาชิกของกลุ่มสังคมเดียวกัน

ความเสมอภาค (Equity) คือ

การให้ทุกคนได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม การเข้าถึงโอกาส และความก้าวหน้า ซึ่งต้องยอมรับว่าแต่ละคนมีความต้องการและสถานการณ์ที่แตกต่างกัน และสำหรับบางคนต้องเอาชนะอุปสรรคบางอย่าง จึงจะได้รับสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้

การไม่แบ่งแยก (Inclusion) คือ

การสร้างภาวะที่เอื้อให้บุคคลแต่ละคนสามารถแสดงศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ โดยให้การยอมรับ ต้อนรับ เคารพและสนับสนุนผู้คนที่มีความแตกต่างระหว่างกัน สร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนรู้สึกมี "คุณค่า" และเป็น "ส่วนหนึ่ง" ของสังคมนั้น ๆ

ความเท่าเทียมทางเพศและการเคารพสิทธิสตรี

กลุ่มบริษัท UBE จะส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและการเคารพสิทธิสตรี เราจะสร้างองค์กรที่มีทักษะในการปรับตัว (องค์กรที่สามารถรับมือต่อปัญหาหรือสถานการณ์วิกฤติที่เกิดขึ้น และสามารถฟื้นตัวได้) ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีความหลากหลาย ใชศักยภาพที่หลากหลาย ทำงานร่วมกันเพื่อเป้าหมายขององค์กร ด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเราจะปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความยืดหยุ่น เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถทำงานพร้อมกับดูแลชีวิตส่วนตัว เช่น คลอดบุตร เลี้ยงดูบุตรได้โดยง่ายและมีสมดุลตลอดจนสร้างระบบส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และสร้างโอกาสในการเพิ่มความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อไม่ให้ชีวิตส่วนตัวเป็นอุปสรรคต่อการเลื่อนขั้นหรือการประเมิน

เพศสภาพ คือ

แนวคิดที่สร้างขึ้นทางสังคมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับ "ความเป็นหญิง" และ "ความเป็นชาย" รวมถึงบทบาททางสังคมที่กำหนดให้บุคคลตามเพศของคนเหล่านั้น ตัวอย่างเช่น ความคาดหวังของสังคมที่ว่าผู้หญิงต้องรับผิดชอบงานบ้านและการดูแลเด็ก ในขณะที่ผู้ชายคาดหวังว่าจะทำงานในสำนักงานหรือทำงานหนักกว่า แสดงถึงบทบาททางสังคมที่มีถูกกำหนดอย่างเคร่งครัดตามเพศ

❌ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

● สมาชิกของ UBE ต้องไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ (อคติที่มีพื้นฐานจากเพศ) มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการโยกย้ายบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

● สมาชิกของ UBE ต้องไม่เลือกปฏิบัติ หรือมอบหมายงานด้วยอคติทางเพศ เช่น ให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผู้ช่วย หรือให้ปฏิบัติงานที่แตกต่างจากพนักงานต่างเพศที่มีความสามารถเท่ากันอย่างชัดเจน

✅ สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

● สมาชิกของ UBE ต้องตรวจสอบอยู่เสมอว่าเรากำลังมีอคติโดยไม่รู้ตัวหรือมีอคติทางเพศอยู่หรือไม่

● สมาชิกของ UBE ต้องเรียนรู้ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับความสำคัญของความเท่าเทียมทางเพศ และความสำคัญต่อการให้ผู้หญิงมีความก้าวหน้าในสังคม

Q & A

(สิทธิสตรีและเกณฑ์การเลือก)

Q

เมื่อเร็วๆนี้ มีพนักงานหญิงไม่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหัวหน้าโปรเจกต์ ด้วยเหตุผลว่าขาดประสบการณ์ แต่พบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นพนักงานชาย ที่มีประสบการณ์ใกล้เคียงกัน กรณีเช่นนี้เป็นการละเมิดสิทธิสตรีหรือไม่ ?

ใช่ กรณีนี้เป็นการละเมิดสิทธิสตรี หากเหตุผลเรื่อง “ขาดประสบการณ์” ไม่ถูกนำมาใช้อย่างเป็นธรรม อาจสงสัยได้ว่ามีการเลือกปฏิบัติทางเพศ ซึ่งในกรณีนี้ สิ่งจำเป็นคือต้องชี้แจงเกณฑ์การคัดเลือกและรับรองความโปร่งใส รวมถึงตรวจสอบกระบวนการคัดเลือกและดำเนินการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

A

Q & A

(การมีอคติทางเพศ)

Q

เมื่อพนักงานชายคนหนึ่งยื่นเรื่องขอลาหยุดเพื่อไปเลี้ยงดูบุตร ผู้บังคับบัญชาพูดว่า “การที่พนักงานเพศชายลาไปเลี้ยงดูบุตร เป็นเรื่องแปลก ไม่มีใครทำ” กรณีเช่นนี้ถือว่ามีอคติทางเพศหรือไม่?

ใช่ นี่คือการเลือกปฏิบัติทางเพศ บริษัทต้องจัดให้พนักงานทุกคนสามารถลาหยุดเพื่อไปเลี้ยงดูบุตรได้อย่างเท่าเทียมกัน และสิทธิในการลาไปเลี้ยงดูบุตรต้องไม่ขึ้นอยู่กับเพศ การมีอคติต่อพนักงานชายที่ยื่นขอลาไปเลี้ยงดูบุตร เป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม ในกรณีเช่นนี้ กรุณาปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล

A

การจัดสรรสถานที่ทำงานที่เคารพความเป็นปัจเจกและความหลากหลาย ถูกสุขลักษณะ เหมาะแก่การทำงาน

กลุ่มบริษัท UBE สร้างที่ทำงานที่เคารพความเป็นปัจเจกและความหลากหลายของสมาชิกของ UBE ถูกสุขลักษณะ เหมาะแก่การทำงาน และให้ความรู้สึกพึงพอใจ

❌ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามกระทำการใดๆ ต่อไปนี้ ที่จะเป็นการสร้างควายากลำบากต่อการใช้ประโยชน์จากข้อบังคับเกี่ยวกับด้านแรงงาน (วันหยุด เวลาทำงานที่ยืดหยุ่น การทำงานจากที่บ้าน ฯลฯ) ที่กลุ่มบริษัท UBE กำหนดขึ้น โดยไม่มีเหตุผลอันควร
 - (1) การขัดขวางทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือชักจูงไม่ให้ใช้ประโยชน์จากข้อบังคับเกี่ยวกับด้านแรงงาน
 - (2) การขึ้นว่าเมื่อใช้ประโยชน์จากข้อบังคับเกี่ยวกับด้านแรงงานแล้วจะทำให้ได้รับความเสียหายเปรียบ
 - (3) การเปลี่ยนแปลงตารางงานหรือหน้าที่ในงาน
- ต้องไม่สร้างกฎเกณฑ์ ในที่ทำงาน ที่มีลักษณะดังต่อไปนี้
 - (1) มีรายละเอียดที่ขัดแย้งต่อเจตนารมณ์ของกฎและข้อบังคับของกลุ่มบริษัท UBE
 - (2) มีรายละเอียดที่ทำให้สภาพแวดล้อมการทำงานแย่ลง ลดแรงจูงใจและประสิทธิภาพการทำงานของสมาชิกของ UBE

○ สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มบริษัท UBE ต้องสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และไม่แบ่งแยก เคารพความเป็นปัจเจกและความหลากหลาย ตามแนวทางการจัดการทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท UBE นอกจากนี้ ต้องรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขลักษณะและสะดวกสบาย และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การทำงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนบังคับใช้อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
- สมาชิกของ UBE ต้องให้ความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการตามแนวทางการจัดการทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท UBE

Q & A (สิทธิในการลาพักผ่อนประจำปี)

Q ผู้บังคับบัญชาของผม/ดิฉันไม่เห็นด้วยกับการที่จะขอลาพักผ่อนประจำปี โดยบอกว่า “งานยุ่ง” หรือ “การลาพักผ่อนประจำปี เป็นการสร้างความเดือดร้อนให้คนอื่น” ผม/ดิฉันอยากลาพักผ่อนประจำปีควรทำอย่างไร ?

การลาพักผ่อนประจำปี เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานทุกคนได้รับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การกีดกันหรือขัดขวางไม่ให้พนักงานใช้สิทธิลาพักผ่อนประจำปี ถือเป็นการทำผิดกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน พนักงานมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้อย่างอิสระ และบริษัทไม่สามารถปฏิเสธได้หากไม่มีเหตุผลที่สมควร ในกรณีเช่นนี้ กรุณาปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล

A

การส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้พิการ

กลุ่มบริษัท UBE ได้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการอย่างเต็มที่มาเป็นเวลาหลายปี เรายังมุ่งมั่นที่จะ เพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับคนพิการ และสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน นอกจากนี้ ผู้เชี่ยวชาญด้านการจ้างงานคนพิการยังทำงานร่วมกับองค์กรสนับสนุนในพื้นที่ เพื่อจัดการทุกขั้นตอน ตั้งแต่การสรรหาบุคลากรไปจนถึงการให้การสนับสนุนในสถานที่ทำงาน ส่งเสริมการจับคู่คนกับงานและการพัฒนาอาชีพจากจุดแข็งของแต่ละคน ซึ่งจะช่วยให้พนักงานที่เป็นผู้พิการสามารถมีบทบาทสำคัญและประสบความสำเร็จในที่ทำงานได้

❌ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องไม่เลือกปฏิบัติหรือมีอคติต่อบุคคลที่มีความพิการในที่ทำงาน

○ สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องเคารพในความหลากหลาย ตลอดจนผู้ที่มีความพิการด้วย
- ต้องศึกษาและเพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานผู้ที่มีความพิการ

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การมีน้ำสะอาดและสุขอนามัย

การที่กลุ่มบริษัท UBE จะสามารถดำเนินงานได้อย่างปกตินั้น สิ่งสำคัญคือสมาชิกของ UBE จะต้องสามารถเข้าถึงแหล่งน้ำดื่มน้ำใช้ได้อยู่เสมอ (น้ำ (Water) สุขาภิบาล (Sanitation) และสุขอนามัย (Hygiene) ต่อไปนี้เรียกว่า WASH) สถานประกอบการธุรกิจทั้งหมดของกลุ่มบริษัท UBE จะต้องจัดให้มี WASH และมีการปรับปรุงสิ่งเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง

การจัดการเรื่อง WASH ที่ไม่เหมาะสมอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน ลดแรงจูงใจในการทำงาน และท้ายที่สุดก็ส่งผลกระทบต่อคุณภาพและผลผลิตของงาน

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ผู้บังคับบัญชาของแผนกที่รับผิดชอบ WASH ในแต่ละสถานประกอบการธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE จะต้องพยายามทำให้แน่ใจว่าสิ่งอำนวยความสะดวกและวิธีการจัดการ WASH นั้น ได้รับการดูแลและเป็นมิตรกับพนักงาน ถูกสุขลักษณะ และใช้งานได้ดีจริง รวมทั้งต้องมีการประเมินความพึงพอใจของพนักงานเป็นประจำ และดำเนินการเพื่อปรับปรุงตามความจำเป็น
- การใช้สิ่งอำนวยความสะดวก WASH สมาชิกของ UBE จะต้องมั่นใจว่าสิ่งเหล่านี้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน โดยมีมาตรการดูแลที่เหมาะสม หากพบปัญหาต้องแจ้งให้หัวหน้าหรือผู้รับผิดชอบทราบโดยทันที
- ความเสี่ยงที่สิ่งอำนวยความสะดวก WASH จะไม่ได้รับการจัดเตรียมอย่างเหมาะสมนั้น ไม่ได้จำกัดเฉพาะภายในกลุ่มบริษัท UBE เท่านั้น แต่ยังอยู่ในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทด้วย ดังนั้น กลุ่มบริษัท UBE ต้องเรียกร้องให้บริษัทต่าง ๆ ในห่วงโซ่อุปทานจัดหาและดูแลรักษาสิ่งอำนวยความสะดวก WASH อย่างเหมาะสมด้วย

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยกรุณาปรึกษาด้านธุรกิจการ

WASH คือ

การเข้าถึงน้ำไม่ว่าจะเป็นน้ำดื่มน้ำใช้ ทั้งนี้ WASH ถือเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของคนทุกคนในโลกนี้ โดยเป้าหมาย “น้ำสะอาดและสุขอนามัย” นี้ได้รับการเน้นย้ำเป็นเป้าหมายหนึ่งของ SDGs (เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน)

Q & A

(การเข้าถึงน้ำ)

Q

ที่สำนักงานใหญ่ในโตเกียวซึ่งผม/ดิฉันทำงานอยู่นั้น การเข้าถึงน้ำดื่มน้ำใช้ ถือเป็นเรื่องปกติ การที่บริษัทมุ่งเน้นและใช้งบประมาณไปกับสิ่งที่ไม่สำคัญเช่นนี้ ถือเป็นการสิ้นเปลืองของบริษัทหรือไม่?

กลุ่มบริษัท UBE เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน การเข้าถึงน้ำถือเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามมติขององค์การสหประชาชาติ ดังนั้นกลุ่มบริษัท UBE จึงต้องเคารพและให้ความสำคัญกับการเข้าถึงน้ำ ทั้งนี้ ในสถานที่ทำงานในประเทศพัฒนาแล้วเช่นที่ทำงานของคุณ การเข้าถึงน้ำดื่มน้ำใช้ นั้นเป็นเรื่องปกติ อย่างไรก็ตาม ยังมีบางพื้นที่ที่ไม่สามารถเข้าถึงสิ่งเหล่านี้ได้ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท UBE ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจแต่เฉพาะในประเทศที่พัฒนาแล้วเท่านั้น ในบางภูมิภาค เราปรับปรุงการเข้าถึงแหล่งน้ำจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อรับรองและรักษาสุขภาพ ความปลอดภัย แรงจูงใจ และการทำงานของพนักงาน

A

การเคารพสิทธิของชนพื้นเมือง

ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กร กลุ่มบริษัท UBE จะปฏิบัติตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับชนพื้นเมือง จะคำนึงถึงสิทธิของชนพื้นเมือง ตลอดจนดำเนินการมาตรการที่เหมาะสมเพื่อปกป้องชนพื้นเมือง

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ในการพัฒนาธุรกิจ สมาชิกของ UBE ต้องเคารพหลักการฉันทานุมัติโดยอิสระล่วงหน้าและได้รับข้อมูลครบถ้วนของชนพื้นเมือง (Free, Prior and Informed Consent: FPIC)
- ต้องระบุและเคารพสิทธิทางกฎหมายและจารีตประเพณีของชนพื้นเมืองในที่ดิน ทรัพยากร และวัฒนธรรม ตลอดจนต้องยอมรับและปกป้องคุณค่าทางวัฒนธรรม ศาสนา และจิตวิญญาณของพวกเขาด้วย
- ต้องนำกระบวนการกำกับดูแลและกระบวนการตัดสินใจใดๆ มาใช้เพื่อประเมินว่า จะมีผลกระทบด้านลบต่อชนพื้นเมืองหรือไม่ด้วย
- ต้องตรวจสอบผลกระทบด้านลบที่มีต่อชนพื้นเมือง ในกิจกรรมขององค์กร เช่น การลงทุนในธุรกิจใหม่ การพัฒนาที่ดินสำหรับก่อสร้างโรงงาน การใช้น้ำ การผลิต และการจัดหาวัตถุดิบ

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ชนพื้นเมือง คือ

กลุ่มคนที่อาศัยอยู่ในดินแดนมาแต่เดิม ก่อนที่จะมีผู้รุกรานอาณานิคมจากต่างแดนเข้ามา โดยมีวัฒนธรรม ภาษา และประเพณีของตนเอง ปัจจุบันชนพื้นเมืองในหลาย ๆ ประเทศและชุมชนต้องกลายเป็นชนกลุ่มน้อย ถูกเลือกปฏิบัติและถูกกดขี่ข่มเหง ซึ่งภายใต้กฎหมายระหว่างประเทศ ไม่มีการกำหนดคำจำกัดความอย่างเป็นทางการสำหรับชนพื้นเมือง เนื่องจากการกำหนดคำจำกัดความที่เจาะจงนั้นถือเป็นสิ่งไม่จำเป็นและไม่เป็นที่ต้องการ เพราะสิทธิของชนพื้นเมืองมีความเสี่ยงที่จะถูกละเมิดและถูกละเลยต่อไป ทั้งนี้ ชนเผ่าพื้นเมืองมีสิทธิต่างๆ เช่น สิทธิในการตัดสินใจด้วยตนเอง สิทธิในการเป็นเจ้าของที่ดินตามประเพณีของตน ซึ่งจะต้องได้รับการเคารพ

Q & A

(ชนพื้นเมือง)

Q

ที่ผ่านมา ผม/ดิฉันไม่เคยพบเจอกับชนพื้นเมือง และพวกเขามีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของกลุ่มบริษัท UBE หรือไม่?

มีชนพื้นเมืองหลากหลายกลุ่ม ซึ่งมีวัฒนธรรม และประวัติศาสตร์อันเป็นเอกลักษณ์ของตนเองอยู่ทั่วโลก รวมทั้งในญี่ปุ่น การเคารพสิทธิของชนเผ่าพื้นเมืองเป็นสิ่งสำคัญสำหรับบริษัทที่ตระหนักถึงความหลากหลายและมีส่วนร่วมในเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

A

การเคารพสิทธิของผู้ลี้ภัยและผู้อพยพ

กลุ่มบริษัท UBE ดำเนินการจ้างงานผู้ลี้ภัยและผู้อพยพอย่างถูกกฎหมาย และจะเคารพสิทธิของพวกเขา ตามข้อกำหนดของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights หรือ UDHR) และอนุสัญญา ว่าด้วยสถานภาพผู้ลี้ภัย ปี ค.ศ. 1951 (The 1951 UN Refugee Convention) กลุ่มบริษัท UBE ห้ามเลือกปฏิบัติในการจ้างงานทุกรูปแบบ ที่อิงตามสถานะของผู้ลี้ภัยหรือผู้อพยพ รวมถึงเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา ความเชื่อโดยเด็ดขาด

นอกจากนี้ การแสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ การข่มขู่ การบีบบังคับ และการบังคับใช้แรงงานจากผู้ลี้ภัยและผู้อพยพ โดยเฉพาะการล่วงละเมิด รวมถึงสภาพการทำงานที่ไม่เป็นธรรม ที่อาศัยประโยชน์จากความกลัวถูกส่งกลับประเทศ เป็นสิ่งที่เราห้ามทำเด็ดขาด

อนึ่ง เราได้ร้องขอให้ซัพพลายเออร์ของเราทุกบริษัททั้งหมด ให้ปฏิบัติตามและให้ความเคารพหลักการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้ลี้ภัย คือ
ผู้ที่หลบหนีออกจากประเทศของตนเอง เพราะมีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง หรือถูกดำเนินคดี ผู้ลี้ภัยมีสิทธิที่จะได้รับความคุ้มครองตามหลักสากล

การห้ามบังคับใช้แรงงาน

กลุ่มบริษัท UBE ห้ามบังคับใช้แรงงานในการดำเนินธุรกิจ เราจะไม่ทำสัญญากับนายจ้างที่ไม่ได้ให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ต่อการใช้แรงงานระยะเวลาใดเวลาหนึ่งหรือการรับทำงานใดงานหนึ่งจนเสร็จสิ้น และเราจะไม่ยอมให้มีการค้ามนุษย์ กลุ่มบริษัท UBE เรียกร้องอย่างเต็มที่ให้พันธมิตรทางธุรกิจในห่วงโซ่อุปทานของเรานำนโยบายนี้ไปใช้ นอกจากนี้ เราจะไม่ทำธุรกิจกับบริษัทหรือองค์กรใดที่บังคับใช้แรงงานหรือค้ามนุษย์ หรือบริษัทหรือองค์กรใดที่ทำการซื้อขายผลิตภัณฑ์ ซึ่งผลิตโดยบริษัทหรือองค์กรที่บังคับใช้แรงงานหรือค้ามนุษย์

-  **สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้**
- ต้องไม่บังคับใช้แรงงานโดยไม่จ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ในงานทุกงานและในกิจการทุกกิจการ ทั้งนี้ การบังคับ ไม่ได้หมายถึงการใช้วาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น แต่ยังรวมถึงธรรมเนียมปฏิบัติที่สืบทอดมานานจากคนรุ่นก่อนหน้า การยินยอมโดยปริยาย และการกดดันโดยวิธีต่าง ๆ

การบังคับใช้แรงงาน คือ การกระทำใด ๆ ที่บังคับผู้อื่นให้ทำงานโดยไม่เต็มใจใจ ด้วยการใช้ความรุนแรง การบังคับ การกักขัง หรือการข่มขู่ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งนี้ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้นำอนุสัญญาการห้ามบังคับใช้แรงงานมาใช้ และหลายประเทศก็ได้ให้สัตยาบัน ซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่า การบังคับใช้แรงงานเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และเป็นสิ่งห้ามอย่างเด็ดขาดภายใต้กฎหมายระหว่างประเทศและกฎหมายภายในของหลายประเทศ

การห้ามใช้แรงงานเด็ก

กลุ่มบริษัท UBE จะไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็ก หรือการจ้างแรงงานเด็ก เราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ที่บังคับใช้ในแต่ละภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ

-  **สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้**
- หากพบว่าคู่ค้าของกลุ่มบริษัท UBE จ้างผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 18 ปี ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “แรงงานเด็ก”) ต้องขอให้คู่ค้าเหล่านี้ใช้แนวปฏิบัติในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้แรงงานเด็กเหล่านี้ได้ศึกษาต่อ และอำนวยความสะดวกให้พวกเขาสามารถเรียนไปด้วยทำงานไปด้วยได้โดยง่ายเท่าที่พวกเขาต้องการ
 - หากพบว่าคู่ค้าของกลุ่มบริษัท UBE จ้างงานแรงงานเด็ก ต้องขอให้คู่ค้านั้น ๆ รายงานจำนวนแรงงานเด็ก โดยแยกตามอายุ ระยะเวลาการทำงาน สถานะของการเรียน ต่อกลุ่มบริษัท UBE

แรงงานเด็ก คือ การใช้แรงงานใด ๆ ที่ขัดขวางโอกาสในการเติบโตที่ดีต่อสุขภาพและโอกาสทางการศึกษาของเด็กอันเป็นจำกัดโอกาสในการศึกษา และส่งผลกระทบต่อพัฒนาทางด้านร่างกาย และจิตใจของเด็ก การใช้แรงงานเด็กเป็นเรื่องต้องห้ามในระดับสากล

ห้ามเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและการประกอบอาชีพ

ในการทำงานและดำเนินกิจการ กลุ่มบริษัท UBE จะเคารพต่อความหลากหลายของสมาชิกของ UBE และห้ามเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดทุกรูปแบบของการเลือกปฏิบัติโดยเด็ดขาด

เราใช้หลักการเคารพซึ่งกันและกัน และให้ความสำคัญในความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินมาตรการด้านบุคลากรอย่างเคร่งครัดทุกเรื่อง ทั้งการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย การเลิกจ้าง การให้ผลตอบแทน การใช้งานสิ่งอำนวยความสะดวก และโอกาสในการได้รับการฝึกอบรมและ การศึกษา

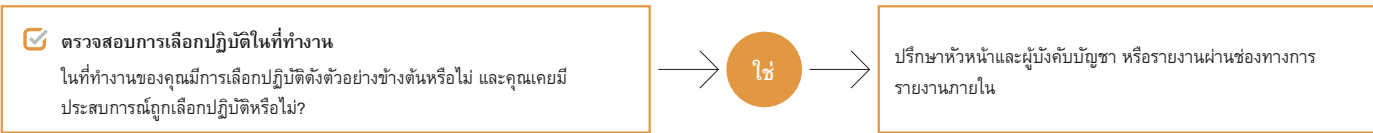
ตัวอย่างของการเลือกปฏิบัติ

- | | | |
|------------------------------|--|--|
| ● อายุ | ● รสนิยมทางเพศ | ● ประวัติการเป็นทหาร |
| ● สัญชาติ | ● อัตลักษณ์ทางเพศ | ● ประเทศต้นกำเนิดหรือบรรพบุรุษ |
| ● เชื้อชาติ | ● ข้อมูลทางพันธุกรรม (หรือข้อมูลทางพันธุกรรมของครอบครัว) | ● ศาสนาหรือความเชื่อ |
| ● สีผิว | ● สถานภาพสมรส | ● การเป็นชนกลุ่มน้อย |
| ● ทรงผม, การแต่งกาย, รูปร่าง | ● การตั้งครรภ์ | ● การเป็นผู้ตกค้างจากระบบชนชั้นเดิม |
| ● เพศ | ● การเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ | ● กฎหมายระบุว่า เป็นชนกลุ่มน้อยบุราคูมิน, ไอนุ |

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับฝ่ายทรัพยากรบุคคล

รายการตรวจสอบเพื่อใช้ในการยืนยัน



Q & A (การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลเรื่องอายุ)

Q ผม/ดิฉันเกษียณเมื่อปีที่แล้ว และหลังจากนั้นได้รับการจ้างงานแบบต่อสัญญาเป็นรายปี ทราบมาว่ากลุ่มบริษัท UBE ระบุว่าห้ามเลือกปฏิบัติ แต่การถูกบังคับให้เกษียณและต้องออกจากตำแหน่งบริหารเช่นนี้ เป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลเรื่องอายุหรือไม่?

ในญี่ปุ่นนั้น ระบบการเกษียณอายุเป็นระบบที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย ดังนั้นการที่บริษัทกำหนดอายุเกษียณจึงไม่ใช่เรื่องผิดกฎหมาย และบริษัทก็มีเหตุผลที่เหมาะสมในการนำระบบเกษียณมาใช้ ได้แก่ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ และเปลี่ยนผ่านบุคลากรจากรุ่นสู่รุ่น

การส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการสื่อสารกับสหภาพแรงงาน

กลุ่มบริษัท UBE เคารพสิทธิของพนักงานทุกคน ในการจัดตั้งและเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานตาม que เลือก โดยไม่ต้องกลัวการข่มขู่หรือขัดขวาง และจะปกป้องพนักงานจากการเลือกปฏิบัติต่อสหภาพแรงงาน และห้ามกระทำใด ๆ ที่เป็นการแทรกแซงสหภาพแรงงาน

การเจรจาต่อรองกับตัวแทนสหภาพแรงงานเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้เกิดการเคารพซึ่งกันและกัน รักษาความร่วมมือระหว่างกัน และเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

- กลุ่มบริษัท UBE ส่งเสริมการเจรจากับผู้แทนสหภาพแรงงาน และเจรจาด้วยความจริงใจ ซื่อสัตย์ และสร้างสรรค์
- กลุ่มบริษัท UBE จะจัดการประชุมหารือกันเป็นประจำกับผู้แทนสหภาพแรงงานเพื่อพูดคุยเกี่ยวกับประเด็นปัญหา และเจรจาเงื่อนไขแรงงาน
- ในการเจรจากับตัวแทนสหภาพแรงงาน เราจะให้ข้อมูลที่ถูกต้องและโปร่งใสที่จำเป็นต่อการเจรจาและหารือ
- จัดตั้งกลไกการหารือที่ช่วยให้สหภาพแรงงานมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อพนักงาน เช่น นโยบายและกลยุทธ์ของธุรกิจ และการปรับโครงสร้างองค์กร
- กำหนดกระบวนการที่ชัดเจนสำหรับการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างบริษัทกับสหภาพแรงงาน

การจัดสรรสภาพการจ้าง (ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน) และค่าครองชีพที่เหมาะสม

กลุ่มบริษัท UBE จะจัดสรรสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะแก่พนักงาน ออกแบบและบริหารจัดการระบบชั่วโมงการทำงานและวันหยุดที่เหมาะสม เพื่อเอื้อให้พนักงานสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ค่าจ้างที่เราจ่ายให้พนักงานจะต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำ เป็นค่าจ้างที่ช่วยให้พนักงานใช้ชีวิตได้อย่างสมบูรณ์ ตลอดจนสามารถรักษามาตรฐานคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัวได้อย่างเพียงพอ (ค่าครองชีพ)

- ☒ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้
- ห้ามมอบหมายงาน ก่อนที่จะมีการตกลงจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าจ้างที่เป็นธรรม ตลอดจนห้ามออกคำสั่งให้พนักงานสวมอุปกรณ์หรือเครื่องแบบที่จำเป็นในการทำงาน หรือดูแลรักษา หรือจัดเตรียมอุปกรณ์ นอกเวลาทำงานที่ได้รับค่าจ้าง เช่น ในช่วงเวลาก่อนหรือหลังเลิกงาน

การจัดสรรสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีต่อสุขภาพและสะดวกสบาย

กลุ่มบริษัท UBE จะจัดเตรียมและมอบสภาพแวดล้อมที่พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ คำว่าดีต่อสุขภาพนั้นไม่ได้หมายความว่าถึงสุขภาพทางกายเท่านั้น แต่ยังหมายถึงสุขภาพทางใจด้วย

เราจะรักษาและจัดเตรียมสภาพแวดล้อมที่ช่วยให้พนักงานมีสมาธิกับงานของตนได้อย่างสบายใจ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยทางจิตใจในสภาพแวดล้อมการทำงานด้วย

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มบริษัท UBE ต้องจัดเตรียมและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ช่วยให้สมาชิกของ UBE สามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยทั้งร่างกายและจิตใจ
- ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการและนโยบายที่รับรองเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยมาเป็นอันดับแรก แม้ว่าจะขัดต่อจรรยาบรรณและค่านิยมอื่นๆ (ความสามารถในการสร้างกำไร การลดต้นทุน ฯลฯ) อนึ่ง สุขภาพและความปลอดภัยยังหมายถึง การไม่ล่วงละเมิดหรือเลือกปฏิบัติ และมีความรู้สึกลดภัยทางใจด้วย



ห้ามใช้สารเสพติดหรือดื่มแอลกอฮอล์ขณะปฏิบัติงาน

กลุ่มบริษัท UBE ห้ามพนักงานทำงานโดยได้รับผลของยาเสพติดหรือแอลกอฮอล์

ห้ามขับขี่ยานพาหนะ (รถยนต์ รถจักรยาน ฯลฯ) หรือใช้เครื่องจักรใด ๆ ในภาวะที่มีระดับแอลกอฮอล์ในเลือดสูง ไม่เพียงแต่สมาชิกของ UBE เองที่จะเสี่ยงต่อการได้รับอันตรายเท่านั้น แต่ยังรวมถึงพนักงานผู้อื่นและผู้อยู่อาศัยในท้องถิ่นนั้น ๆ โดยรอบด้วย กลุ่มบริษัท UBE กำหนดให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และการจราจรบนท้องถนน รวมทั้งห้ามเมาแล้วขับขี (รถยนต์ รถจักรยาน ฯลฯ) ทั้งนี้ ในแต่ละประเทศมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเมาแล้วขับขีที่แตกต่างกัน กรุณาปฏิบัติตามกฎหมายของแต่ละประเทศ

🚫 สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามขับขีขณะที่มีอาการมึนเมา
- ห้ามทำงานในขณะที่มีเมามา เสพสิ่งเสพติดที่ผิดกฎหมาย รับประทานยาที่ต้องสั่งโดยแพทย์หรือยาที่ซื้อเอง (เกินขนาด)
- ห้ามดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในขณะปฏิบัติหน้าที่
- ห้ามดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ที่อาจส่งผลต่อการทำงานหรือการเดินทางไปทำงานในวันถัดไป ห้ามขับขีโดยที่แอลกอฮอล์ยังคงเหลืออยู่ในร่างกาย ซึ่งอาจถูกลงโทษฐานเมาแล้วขับขี

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- หากใช้ยาที่ต้องสั่งโดยแพทย์หรือยาที่ซื้อเอง มีความเป็นไปได้ที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงานหรือการขับขี่ยานพาหนะ หรือการเดินทางเครื่องจักรที่เกี่ยวข้องกับงาน ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชา และควรได้รับคำแนะนำที่เหมาะสม

Q & A (การเมาแล้วขับขี)

Q ผม/ดิฉันได้ดื่มแอลกอฮอล์เมื่อคืน และนอนหลับไปเพียง 3 ชั่วโมง จากนั้นตอนเช้าก็ขับรถไปทำงาน แบบนี้จะมีปัญหาอะไรหรือไม่?

แม้จะได้นอนหลับพักผ่อนหลังจากดื่มแล้ว แอลกอฮอล์ก็อาจจะยังคงอยู่ในร่างกาย ขึ้นอยู่กับปริมาณแอลกอฮอล์และความแตกต่างของแต่ละบุคคล แต่โดยทั่วไปแล้วการนอนหลับ 3 ชั่วโมงนั้นไม่เพียงพอ และถือเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ซึ่งมีความเป็นไปได้สูงที่จะถูกลงโทษด้วยการปรับหรือระงับใบอนุญาต กรุณาระมัดระวังและอย่าขับขีขณะมีแอลกอฮอล์อยู่ในร่างกาย เพราะอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงได้

A

ห้ามกระทำการล่วงละเมิด

สมาชิกของ UBE จะต้องมั่นใจว่าสามารถทำงานร่วมกันด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน ทั้งในที่ทำงานและภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงาน กลุ่มบริษัท UBE ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ หรือการไม่ให้เกียรติและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาและความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE ทั้งนี้ พฤติกรรมการล่วงละเมิดอาจเป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมาย และอาจส่งผลให้ผู้กระทำได้รับการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทได้

❌ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด ไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ
- ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มบริษัท UBE ต้องไม่ยอมให้เกิดการล่วงละเมิดหรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการล่วงละเมิดในที่ทำงาน เช่น การล้อเลียน การเยาะเย้ย การกลั่นแกล้ง การสร้างความบั่นป่วนรบกวนที่เกินขอบเขตหรือเป็นภัย

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องตระหนักว่าไม่ว่าใครก็ตามแต่ ล้วนมีโอกาสที่จะเป็นผู้กระทำการล่วงละเมิดได้ ต้องเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการล่วงละเมิด ทั้งประเภทและเหตุผลที่ก่อให้เกิดการล่วงละเมิด ตลอดจนแนวทางป้องกัน
- หากถูกล่วงละเมิดหรือรู้เห็นการล่วงละเมิด ต้องปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอาวุโสมากกว่าในที่ทำงานที่ไว้วางใจ หรือรายงานผ่านช่องทางรายงานภายใน

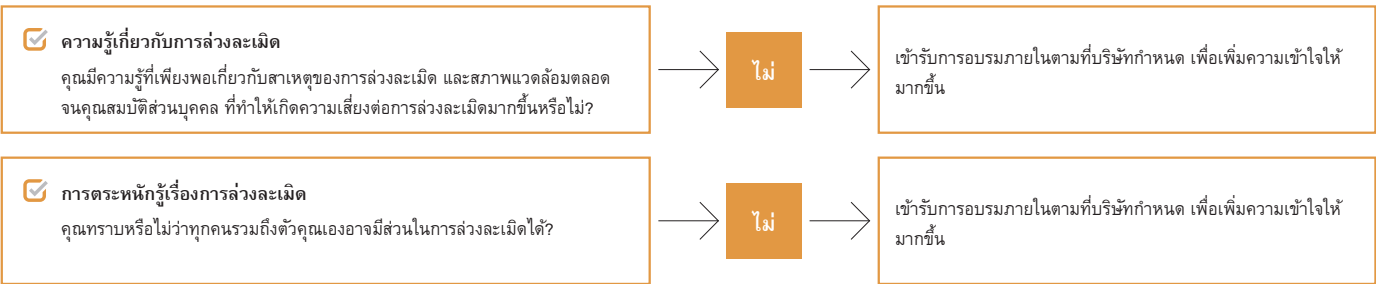
การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาศูนย์ทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และเช่นเดียวกันหากคุณไม่แน่ใจว่าพฤติกรรมหรือสถานการณ์ที่สงสัยเป็นการล่วงละเมิดหรือไม่ กรุณาปรึกษาศูนย์ทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร

การล่วงละเมิด คือ

พฤติกรรมหรือการกระทำที่ส่งผลกระทบต่อจิตใจหรือร่างกายบุคคลอื่น หรือการใช้คำสั่งหรือกฎระเบียบในการทำงาน ซึ่งมีลักษณะที่เป็นอันตรายต่อบุคลิกภาพและศักดิ์ศรี หรือทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานแย่ลง ได้แก่ การกลั่นแกล้งหรือการใช้คำพูดที่หยามคาย การกระทำที่ไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ และการกระทำที่คล้ายคลึงกัน

รายการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการยืนยัน



(ขอบเขตของการล่วงละเมิด)



ผม/ดิฉันเป็นผู้บังคับบัญชาในฝ่ายผลิต ซึ่งทราบดีว่าการล่วงละเมิดเป็นสิ่งที่ไม่ควรทำ แต่ก็รู้สึกว่าเป็นเรื่องยากที่จะแยกระหว่างการล่วงละเมิดกับการชี้แนะอย่างเหมาะสม อยากทราบว่ามีเส้นแบ่งระหว่างการล่วงละเมิดกับการชี้แนะอย่างเหมาะสมหรือไม่?



พนักงานระดับผู้จัดการบางท่าน เชื่อว่าการมีคำสั่งอย่างเข้มงวดหรือการตำหนิอย่างรุนแรง จะช่วยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้งานและเชื่อฟังตน อย่างไรก็ตาม การตำหนิอย่างกว้างขวางเกินไป หรือออกคำสั่งที่เข้มงวดเกินขอบเขต อาจเป็นการใช้ความรุนแรงทางวาจา ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำล่วงละเมิดได้ ทั้งนี้ ผู้จัดการ สามารถพัฒนาศักยภาพของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความกระตือรือร้นและปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ได้ โดยไม่ต้องใช้วิธีดังกล่าว แต่ใช้การชี้แนะที่เป็นรูปธรรมและการอธิบายอย่างสุภาพและละเอียด ใช้การสื่อสารสองทาง และไม่จำเป็นต้องมีการกระทำที่เข้าข่ายล่วงละเมิด การตำหนิหรือใช้ถ้อยคำที่หยามคายมากเกินไปอาจนำไปสู่การทำให้เสียบุคลิกภาพและศักดิ์ศรีของบุคคลอื่น ซึ่งขัดต่อเนื้อหาและเจตนารมณ์ของจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE ไม่ว่าใครก็ตาม เมื่อถูกตำหนิหรือว่ากล่าวด้วยความรุนแรง ย่อมเสียแรงจูงใจที่มีต่องาน และความสามารถในการตัดสินใจและการปฏิบัติงานก็จะลดลง อาจมีบางครั้งที่ต้องให้คำแนะนำที่เข้มงวดในฐานะผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอาวุโสกว่าในที่ทำงาน แต่พยายามอย่าใช้อารมณ์มากเกินไป ต้องพยายามเคารพบุคลิกภาพและศักดิ์ศรีของอีกฝ่าย ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงอย่างเป็นรูปธรรม และติดตามผลตามที่จำเป็น นอกจากนี้ อาจมีกรณีที่เกิดการตำหนิ จากความไม่ชัดเจนของกฎระเบียบข้อบังคับ ขั้นตอนการทำงานได้ ดังนั้นต้องชี้แจงกฎระเบียบข้อบังคับให้ชัดเจน และทำให้แน่ใจว่าเป็นสิ่งที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย เพื่อให้สมาชิกของทีมงานสามารถกระทำต่าง ๆ ได้ บนความเข้าใจที่มีร่วมกัน



(ประเภทของการล่วงละเมิด)



เพื่อนร่วมงาน A มักจะล้อเลียนและแสดงการดูถูกเพื่อนร่วมงาน B ซึ่งมีสมาชิกในครอบครัวเป็นผู้พิการ ในระหว่างที่เพื่อนร่วมงาน B ไม่อยู่ การกระทำเช่นนี้ของเพื่อนร่วมงาน A ถือเป็นการล่วงละเมิดหรือไม่?



ใช่ การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นการล่วงละเมิด การกระทำที่เป็นการล้อเลียน เสียดสี หรือดูถูกต่อเพื่อนร่วมงาน และครอบครัวของเพื่อนร่วมงานเช่นนี้ แม้จะไม่ได้เป็นการกระทำต่อหน้า แต่ก็เป็นการทำลายบรรยากาศในที่ทำงาน ทำให้เพื่อนร่วมงานคนอื่น รู้สึกไม่สบายใจ และทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานแย่ลงได้ และหากเจ้าตัวได้รับทราบ ก็อาจเป็นการทำร้ายจิตใจต่อเจ้าตัวได้ การล่วงละเมิดโดยการไม่ให้ความเคารพปัจเจกบุคคลและการทำให้รู้สึกเสียใจจากบุคลิกภาพอย่างไม่สมควร เป็นสิ่งต้องห้ามของกลุ่มบริษัท UBE หากเพื่อนร่วมงาน A กระทำเช่นนี้ซ้ำ ๆ โปรดปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่านช่องทางการรายงานภายใน

ห้ามใช้ความรุนแรง

กลุ่มบริษัท UBE ห้ามใช้ความรุนแรงในทุกกรณี ทั้งที่เป็นการกระทำส่วนตัวหรือการกระทำเป็นกลุ่มบริษัท UBE ห้ามครอบครอง ใช้ แสดงให้เห็นว่ามีอาวุธที่ถูกควบคุมภายใต้กฎหมายเช่น กฎหมายควบคุมการครอบครองของมีคมและอาวุธปืน ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์ หรืออุปกรณ์ใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้อื่นได้ (มีด เครื่องมือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ยา สารเคมี ฯลฯ) ในทุกโอกาสและทุกสถานที่ ที่ถือว่าอยู่ภายในขอบเขตของธุรกิจหรือการสั่งการของเรา หรือการขยายขอบเขตของธุรกิจหรือคำสั่งนั้น (รวมถึงขณะเดินทางหรือใช้บริการขนส่ง เช่น รถยนต์ หรือพาหนะอื่น ๆ)

🕒 สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- หากพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือการครอบครองอาวุธอันตราย เช่น ปืนหรือมีด ต้องรีบรายงานผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรโดยทันที

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร

ความรุนแรง คือ

การกระทำใด ๆ ที่ส่งผลกระทบทางกายต่อบุคคลอื่น เช่น การชกต่อย การเตะ ตลอดจนการกระทำที่ส่งผลกระทบทางใจต่อบุคคลอื่น เช่น การข่มเหง ข่มขู่ การเฝ้าติดตามรบกวน การทำลายหรือขัดขวาง การใช้วาจาข่มขู่ ซึ่งการใช้ความรุนแรง ไม่ได้จำกัดขอบเขตอยู่เฉพาะในที่ทำงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงความรุนแรงที่เกิดขึ้นในสถานที่อื่นที่มีความเกี่ยวข้องกับงาน หรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น ในงานพบปะสังสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับงาน การร่วมรับประทานอาหาร การประชุม การอบรม ด้วย นอกจากนี้ ยังรวมถึงการหมิ่นประมาทหรือใส่ร้ายบนอินเทอร์เน็ตก็ถือเป็นการล่วงละเมิดเช่นกัน

Q & A (การเฝ้าติดตามรบกวน)

Q ฉันถูกเพื่อนร่วมงานเพศตรงข้าม เฝ้าถามเรื่องส่วนตัวและขอแลกเปลี่ยนข้อมูลการติดต่อ ซึ่งฉันพยายามปฏิเสธไปหลายครั้ง แต่เขาก็ไม่ฟัง ยังขออีกเรื่อย ๆ วันก่อนจึงให้ข้อมูลการติดต่อไป หลังจากนั้นเขาก็ติดต่อมาเกือบทุกวัน จนฉันรู้สึกว่าเป็นปัญหา ควรทำอย่างไรดี?

การกระทำของอีกฝ่ายหนึ่งในสถานการณ์เช่นนี้ เข้าข่ายการเฝ้าติดตามรบกวนได้ เพราะเป็นการกระทำซ้ำ ๆ โดยที่คุณไม่ได้ยินยอม และโดยเฉพาะคุณได้ปฏิเสธหลายครั้ง แต่เขายังคงทำอีกอย่างต่อเนื่อง ถือว่าการกระทำของอีกฝ่ายเป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม และเป็นการล่วงละเมิดความเป็นส่วนตัวของคุณ การใช้ความรุนแรงต่อจิตใจ และการกระทำที่ไม่เหมาะสมก็ถือเป็นเรื่องต้องห้ามที่กลุ่มบริษัท UBE กำหนดไว้ด้วย กรุณาปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร หรือแจ้งผ่านช่องทางการรายงานภายใน ซึ่งในการรายงานดังกล่าว หากรวบรวมและเรียบเรียงรายละเอียดที่ได้รับการติดต่อจากอีกฝ่ายหรือหลักฐานการปฏิเสธของคุณ (การแลกเปลี่ยนข้อความ และรายละเอียดการสนทนา ฯลฯ) จะช่วยให้ดำเนินการจัดการได้ราบรื่นยิ่งขึ้น

A

การห้ามการกระทำอันเป็นการแก้แค้นตอบโต้

กลุ่มบริษัท UBE ห้ามการแก้แค้นตอบโต้ทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลหรือวิธีการใดก็ตาม การกระทำที่เป็นการแก้แค้นตอบโต้หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แฉเบาะแสที่ใช้ช่องทางการรายงานภายในบริษัทก็เป็นสิ่งต้องห้ามเช่นกัน

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษากับฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร

การแก้แค้นตอบโต้ คือ

การกระทำเพื่อตอบโต้บุคคลที่เชื่อว่าทำร้ายตน ด้วยวิธีการทำร้ายให้ได้ผลกระทบในลักษณะเดียวกัน ซึ่งเรียกว่า “การเอาคืน”หรือ “การแก้แค้น” มูลเหตุจูงใจที่ทำให้เกิดการแก้แค้นตอบโต้มีหลายรูปแบบ แม้แต่การตั้งคำถาม หรือแสดงความสงสัยในเชิงสร้างสรรค์ อย่างเป็นทางการเป็นผลก็อาจเป็นสาเหตุที่กระตุ้นให้เกิดการการแก้แค้นตอบโต้ได้ และการแก้แค้นตอบโต้ก็มีหลากหลายรูปแบบ เช่น “การคุกคาม” “การกลั่นแกล้ง” “การเปลี่ยนแปลงหน้าที่งานอย่างไม่เป็นธรรม” “การกีดกันออกจากงานและความสัมพันธ์ในที่ทำงาน” ตลอดจน “การเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้ง การโยกย้าย และการลดตำแหน่ง ฯลฯ”

Q & A (การห้ามการแก้แค้นตอบโต้)

Q หากฉันรายงานการล่วงละเมิดในที่ทำงานผ่านทางช่องทางการรายงานภายในบริษัท เรื่องที่รายงานและรายละเอียดจะถูกแจ้งไปยังผู้บังคับบัญชาหรือไม่ แม้จะไม่มีการแก้แค้นตอบโต้โดยตรงจากการรายงาน แต่จะถูกเพิกเฉยหรือถูกกล่าวหาในที่ทำงานเพราะการรายงานเรื่องบางอย่างหรือไม่?

กลุ่มบริษัท UBE จะปกป้องชื่อผู้รายงาน, รายละเอียดที่รายงาน ตลอดจนผลการตรวจสอบเป็นความลับ และห้ามไม่ให้มีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แฉเบาะแส ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ในลักษณะดังกล่าว จะถือว่าเข้าข่ายการแก้แค้นตอบโต้ ซึ่งต้องได้รับการลงโทษ

A

การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน และมีความรับผิดชอบ

การมีส่วนร่วมในห่วงโซ่อุปทาน

- การจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท UBE
- ห้ามซื้อขายแร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้ง (Conflict Minerals)
- การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

การจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท UBE

กลุ่มบริษัท UBE จะปฏิบัติต่อคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน เช่น ผู้จัดหาวัตถุดิบและเชื้อเพลิง ด้วยความเป็นธรรมและเป็นกลาง และจะดำเนินธุรกรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เราจะสร้างความสัมพันธ์ทางการค้าที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกับผู้จัดหาทุกราย ในการจัดซื้อจัดจ้างวัตถุดิบ เชื้อเพลิง อุปกรณ์ เครื่องจักร งานก่อสร้าง การบริการ ฯลฯ ตลอดจนใช้แนวทางที่มีจริยธรรม ยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเพื่อให้สามารถทำการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมีความรับผิดชอบ นอกจากนี้ เราจะตรวจติดตามสถานะความยั่งยืนของแต่ละบริษัทในห่วงโซ่อุปทาน และร่วมมือกับแต่ละบริษัทในการรวบรวมข้อมูลและทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงความยั่งยืน อนึ่ง แต่ละบริษัทคู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE

❌ สมาชิกของ UBE จะต้องไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้

- ห้ามละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับใดๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ

✅ สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้

- ต้องจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม เป็นกลาง และมีความรับผิดชอบ
- ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมกับผู้รับเหมาช่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อกลุ่มบริษัท UBE มีอำนาจเหนือกว่าผู้รับเหมาช่วงขนาดเล็กหรือขนาดกลาง (กลุ่มบริษัท UBE ต้องปฏิบัติตาม “มาตรฐานการส่งเสริมการจ้างเหมาช่วง” ตามกฎหมายส่งเสริมการจ้างเหมาช่วงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในบริบทของญี่ปุ่น) การปฏิบัติตาม “มาตรฐานการส่งเสริมการจ้างเหมาช่วง” หมายถึงการให้บริษัทรับเหมาช่วงขนาดเล็กและขนาดกลางสามารถทำธุรกิจได้ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม เช่น การลดระยะเวลาชำระเงินให้เหมาะสม การจัดทำรายละเอียดสัญญาให้เหมาะสม และการให้โอกาสทางธุรกิจ

ห้ามซื้อขายแร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้ง (Conflict Minerals)

กลุ่มบริษัท UBE ห้ามซื้อขายแร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้งที่มีการลิตรอนหรือได้มาอย่างผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นสาเหตุที่นำไปสู่การทำผิดกฎหมาย เช่น การละเมิดสิทธิมนุษยชน การทำลายสิ่งแวดล้อม การกระทำที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ เช่น การฟอกเงิน ฯลฯ

- 

สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการดังต่อไปนี้
- ต้องปฏิบัติตามการจัดซื้อจัดจ้างทันที หากทราบว่ามีการใช้แร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้ง
 - ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ต้องตรวจสอบเพื่อยืนยันว่าไม่มีผลิตภัณฑ์ที่ใช้แร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้ง ทั้งตอนเริ่มจัดซื้อวัตถุดิบ และตรวจสอบเป็นระยะ ๆ หลังจากนั้น

แร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้ง (Conflict Minerals) คือแร่ธาตุที่ถูกขุด ซื้อขาย และอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มติดอาวุธ ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกและประเทศที่มีพรมแดนติดกัน



การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัท UBE ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนต่อคู่ค้าทางธุรกิจตลอดระบบห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือทางสังคม

- 

สมาชิกของ UBE จะต้องกระทำการ ดังต่อไปนี้
- ต้องประเมินคู่ค้าทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมจากปัจจัย 6 ประการ อันได้แก่ “โครงสร้างการกำกับดูแลภายในบริษัท” “การให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการจัดส่งและคุณภาพ” “การทำธุรกรรมที่เป็นธรรม” “การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม” “การเคารพสิทธิมนุษยชนและการจัดการด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย” และ “การจัดการการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม” และต้องให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้จัดหาที่มีความยั่งยืนสูง

การปรึกษากับฝ่ายที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัย กรุณาปรึกษาฝ่ายจัดซื้อ

Q

&

A

(การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน)

Q

ทำไมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนจึงมีความสำคัญ?

การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนเป็นสิ่งสำคัญสำหรับบริษัทในการทำหน้าที่ยอมรับผิดชอบต่อสังคม ช่วยให้บริษัทสามารถส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปรับปรุงสภาพการทำงาน และช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่น ซึ่งจะเพิ่มความน่าเชื่อถือและคุณค่าของบริษัทได้

A

Q

&

A

(การซื้อขายกับผู้จัดหา)

Q

หากผู้จัดหาละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือใช้แร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้ง จะส่งผลกระทบต่อบริษัทของเราอย่างไร?

กลุ่มบริษัท UBE อาจถูกกล่าวหาว่าสนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการใช้แร่ธาตุที่มาจากแหล่งขัดแย้ง และอาจถูกลูกค้าตั้งข้อจำกัดในการซื้อขายระหว่างกัน หรือตกอยู่ภายใต้กฎข้อบังคับเกี่ยวกับการค้ากับต่างประเทศ

A

ช่องทางการรับเรื่อง รายงาน (UBE C-Line)

- ระบบการรายงานภายใน
- มาตรการต่อพฤติกรรมที่เป็นการละเมิด
- ช่องทางให้คำปรึกษา

ระบบการรายงานภายใน

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเท็จจริงหรือความเป็นไปได้ของการละเมิดกฎหมายและระเบียบข้อบังคับหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE กรุณาปรึกษาและรายงานผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่สังกัด หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายกฎหมายของบริษัท

หากมีความยากลำบากด้วยเหตุผลบางประการทำให้ไม่สามารถรายงานด้วยวิธีข้างต้น หรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาแล้วแต่ยังไม่ได้รับการดำเนินการที่เหมาะสม กรุณารายงานผ่านช่องทางการรับเรื่องรายงาน (UBE C-Line)

ระบบการรายงาน

- 1 เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่อาจละเมิดต่อกฎหมายและระเบียบข้อบังคับหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE
- 2 หากมีความยากลำบากในการปรึกษาหรือการแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา ให้แจ้งผ่านช่องทางการรับเรื่องรายงาน (UBE C-Line)
 - กรุณาตรวจสอบวิธีรายงาน จากอินทราเน็ตหรือบอร์ดประกาศภายในของแต่ละบริษัท
 - ห้ามรายงานเพื่อข่มเหงรังแกบุคคลอื่น หรือรายงานเท็จ
 - ต้องระบุชื่อและสังกัดเพื่อให้ตรวจสอบและดำเนินการมาตรการได้อย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี สามารถรายงานแบบไม่เปิดเผยตัวตนได้
- 3 ฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร รวมทั้งฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง
 - กรุณาให้ความร่วมมือด้วยความจริงใจ หากมีการขอความร่วมมือเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 4 ยืนยันว่ามีพฤติกรรมละเมิดจริงหรือไม่ พร้อมรายละเอียด
- 5 พิจารณาและดำเนินการตามที่จำเป็น (แก้ไขพฤติกรรมการละเมิด ดำเนินการทางวินัยกับผู้ละเมิด ป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำ ฯลฯ)

- * หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง พบว่ามีการละเมิดกฎหมายและระเบียบข้อบังคับหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE ผู้ละเมิดจะต้องได้รับการลงโทษ ตามกฎหมายและลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของของบริษัท
- * กลุ่มบริษัท UBE จะไม่ยอมให้มีการแก้แค้นตอบโต้หรือการปฏิบัติที่ไม่พึงประสงค์ (เช่น การเลิกจ้างหรือลดตำแหน่ง หรือการโอนย้ายโดยไม่เป็นธรรม) ต่อบุคคลใดก็ตามที่รายงานปัญหา หากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้น กรุณาแจ้งฝ่ายกำกับดูแลกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรหรือรายงานผ่านช่องทางการรับเรื่องรายงานอีกครั้ง

มาตรการต่อพฤติกรรมที่เป็นการละเมิด

หากพบว่ามีความผิดที่ละเมิด “จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE” ผู้กระทำการดังกล่าวอาจได้รับการดำเนินการทางวินัย ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับภายใน นอกจากนี้ หากการละเมิดนั้น ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท บริษัทอาจดำเนินการทางกฎหมาย เช่น เรียกค่าเสียหายความเสียหายได้

ฝ่ายที่รับผิดชอบให้คำปรึกษา

เมื่อเกิดความสับสนและตัดสินใจไม่ได้ กรุณาปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรุณาดูรายละเอียดของฝ่ายและผู้ที่สามารถให้คำปรึกษา จากอินทราเน็ตของหน่วยงานที่สมาชิกของ UBE สังกัดอยู่ หากไม่พบข้อมูล กรุณาติดต่อไปยังหน่วยงานต่อไปนี้โดยตรง

UBE Corporation

● ฝ่ายกฎหมาย UBE Corporation

การลงนามรับทราบโดยสมาชิกของ UBE

เกี่ยวกับหนังสือลงนามรับทราบ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE เป็นสิ่งที่สมาชิกของ UBE ทุกคนควรปฏิบัติตาม สมาชิกของ UBE ทุกคนจะต้องมีมาตรฐานพฤติกรรมและค่านิยมร่วมกัน เพื่อให้กลุ่มบริษัท UBE มีเอกภาพและเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบ จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE เป็นค่านิยมพื้นฐานและบรรทัดฐานที่สมาชิกของ UBE ควรยึดถือร่วมกันและควรกระทำการใด ๆ โดยอ้างอิงจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ เสมอ ค่านิยมพื้นฐานและบรรทัดฐาน ถือเป็นสิ่งที่แสดงถึงการประสานและการอยู่ร่วมกันของสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติกับสังคม ซึ่งสอดคล้องกับจิตวิญญาณแห่งการก่อตั้ง ได้แก่ “การดำรงอยู่และเติบโตร่วมกัน” เราขอความกรุณาให้สมาชิกของ UBE ลงนามในหนังสือลงนามรับทราบเป็นระยะ ๆ (ทุก ๆ 2 ปี) การส่งหนังสือลงนามรับทราบเป็นระยะ ๆ จะช่วยเพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจมากขึ้น และจะเป็นการส่งเสริมให้จรรยาบรรณทางธุรกิจแพร่หลายมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการส่งหนังสือลงนามรับทราบ ขอให้สมาชิกของ UBE ทุกคน พึงปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

- อ่านจรรยาบรรณทางธุรกิจโดยละเอียด
- ทบทวนการกระทำของตนเองและวัฒนธรรมในที่ทำงาน
- ร่วมออกความเห็นในเนื้อหาของจรรยาบรรณทางธุรกิจและพูดคุยแลกเปลี่ยนในที่ทำงาน
- เมื่อพบปัญหา ต้องรับหาทางแก้ไขและเสนอแนะข้อปรับปรุง

หนังสือลงนามรับทราบ

ข้าพเจ้า ในฐานะสมาชิกของ UBE ได้อ่านและทำความเข้าใจข้อความในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท UBE โดยละเอียดแล้ว ข้าพเจ้าจะตัดสินใจและกระทำการใด ๆ ในงานประจำวัน โดยยึดถือตามจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้เสมอ

วันที่	ปี	เดือน	วันที่
ชื่อและนามสกุล			
สังกัด (ชื่อบริษัท)			
ชื่อแผนก			
เลขประจำตัว			
ลงนาม			

การลงนามนี้มีผล 2 ปี นับตั้งแต่วันลงที่นาม
ลายมือชื่อนี้จะตรวจพิสูจน์และยืนยันด้วยสื่อกี๊กลิทอโนกส์



UBE株式会社

UBE Corporation

จัดทำเมื่อเดือนเมษายน 2025