

## 従業員

	項目	範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年		
従業員数	従業員数 計	連結	人	10,890	10,897	9,849	8,166	7,882		
	男性		人	9,446	9,427	8,409	6,800	6,614		
	女性		人	1,444	1,470	1,440	1,366	1,268		
	(女性比率)		%	13.3	13.5	14.6	16.7	16.1		
	(連結) 非正規従業員数		人	1,135	1,156	1,222	734	864		
	(非正規従業員率)		%	9.4	9.6	11.0	8.2	7.1		
	(単体) 従業員数 計	単体	人	3,329	3,318	2,058	2,194	2,243		
	男性		人	3,060	3,038	1,869	1,972	2,004		
	女性		人	269	280	189	222	239		
	(女性比率)		%	8.1	8.4	9.2	10.3	10.7		
	(単体) 非正規従業員数		人	247	209	172	183	190		
	(非正規従業員率)		%	6.9	5.9	7.7	7.7	7.8		
	国内グループ会社 計	国内グループ会社 計	国内グループ会社	人	6,019	6,019	6,308	4,405	4,183	
		男性		人	5,193	5,191	5,415	3,650	3,504	
		女性		人	826	828	893	755	679	
		(女性比率)		%	13.7	13.8	14.2	17.1	19.4	
		海外グループ会社 計	海外グループ会社 計	海外グループ会社	人	1,542	1,560	1,483	1,933	1,456
			男性		人	1,193	1,198	1,125	1,178	1,106
			女性		人	349	362	358	755	350
			(女性比率)		%	22.6	23.2	24.1	39.1	31.6
(現地雇用比率)			%		96.9	96.8	96.4	96.6	98.7	
<地域別> アジア			人		898	852	782	845	739	
ヨーロッパ		人	559	596	592	605	609			
アメリカ 他		人	85	112	109	117	108			
従業員(年齢)	平均年齢	単体	歳	41.7	41.7	42.4	42.7	42.8		
	男性		歳	41.9	41.8	42.6	42.9	43.2		
	女性		歳	39.8	39.8	40.7	40.5	39.7		
	<年代別> 20代以下		人	597	618	325	325	339		
	30代		人	924	901	536	555	527		
	40代		人	849	849	580	611	602		
	50代		人	757	765	497	551	606		
	60代以上		人	202	185	120	152	169		
管理職数	連結 計	連結	人	2,376	2,397	2,069	1,562	1,496		
	男性		人	2,272	2,311	1,980	1,455	1,416		
	女性		人	104	86	89	107	80		
	(女性比率)		%	4.4	3.6	4.3	6.9	5.3		
	単体 計	単体	人	898	849	552	558	557		
	男性		人	875	825	529	535	530		
	女性		人	23	24	23	23	27		
	(女性比率)		%	2.6	2.8	4.2	4.1	4.8		
	部長級以上 計	単体	人	86	78	53	50	47		
	男性		人	85	78	53	50	46		
	女性		人	1	0	0	0	1		
	(女性比率)		%	1.2	0.0	0.0	0.0	2.1		
障がい者雇用率	年度平均	単体 *	%	2.35	2.39	2.47	3.16	3.06		

\* 特例子会社を含む

## 採用

項目		範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
新卒採用数（総合職）	採用人数	単体	人	47	58	33	15	26
	男性		人	39	44	24	7	16
	女性		人	8	14	9	8	10
	(女性比率)		%	17.0	24.1	27.3	53.3	38.5
新卒採用数（基幹職）	採用人数	単体	人	56	69	36	32	33
	男性		人	48	59	29	32	24
	女性		人	8	10	7	0	9
キャリア採用数	採用人数	単体	人	50	18	13	40	24
	男性		人	44	17	10	29	22
	女性		人	6	1	3	11	2
新卒総合職の3年後定着率	3年後定着率	単体	%	97.8	97.3	91.5	92.4	93.9
	男性		%	100	96.4	94.9	94.7	95.8
	女性		%	90.0	100	75.0	85.0	88.9
正社員の離職率 (自己都合退職者)	離職率	単体	%	1.4	1.4	1.4	1.0	1.4
	男性		%	1.4	1.4	1.2	1.0	1.2
	女性		%	1.9	1.8	3.1	1.4	2.6
平均勤続年数	平均勤続年数	単体	年	15.9	16	16.4	15.4	16.0
	男性		年	16	16.2	16.6	15.6	16.4
	女性		年	14.8	14.2	14.9	13.1	13.2
定年退職者 再雇用率		単体	%	85.7	96.8	89.3	93.5	93

## 研修

項目		範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
<b>階層別研修</b>								
グレード職研修	受講人数	連結	人	227	中止	108	44	56
	1人あたり平均研修時間		時間	22.2		19	19	26.5
マネジメント基礎研修	受講人数	連結	人	54	75	63	32	40
	1人あたり平均研修時間		時間	16	18	17	17	24.7
総合職研修	受講人数	単体	人	168	197	152	87	123
	1人あたり平均研修時間		時間	40.5	16.9	28	28	30.5
基幹職研修	受講人数	単体	人	223	223	258	139	230
	1人あたり平均研修時間		時間	30.6	15.7	15	15	16.5
<b>テーマ別研修</b>								
エルダー研修	受講人数	単体	人	34	39	26	47	58
	1人あたり平均研修時間		時間	8	7	7	7	7
リフレッシュ研修	受講人数	単体	人	98	130	126	124	60
	1人あたり平均研修時間		時間	8	6.5	2	2	4.3
グループ会社新任役員研修	受講人数	連結	人	13	中止	中止	25	中止
	1人あたり平均研修時間		時間	16			6	
<b>グローバル研修</b>								
異文化対応研修	受講人数	単体	人	29	21	23	14	18
	1人あたり平均研修時間		時間	8	7	7	7	7
グローバルビジネスリーダー研修	受講人数	連結	人	17	中止	15	15	16
	1人あたり平均研修時間		時間	104		40	48	49.5
海外MBA派遣	受講人数	単体	人	2	延期	3	1	1
	派遣期間		年	1		1	1	1

\* 2020年度は新型コロナウイルスにより、一部の研修を延期・中止しています。

\* 従業員一人当たりの研修時間は15時間です（2021年度、単体）。

## 労働

項目	範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
年間総実労働時間	単体	時間/人	1,949	1,955	1,946	1,916	1,900
月平均残業時間数		時間/人	14.7	14.2	15.1	16.8	16.0
年次有給休暇取得日数		日/人	15.4	13.1	15.7	16.9	17.4
年次有給休暇付与日数		日/人	19.0	19.7	19.8	19.8	19.8
年次有給休暇取得率		%	81.3	66.5	79.3	85.5	88.2
労働基準法違反件数		件	0	0	0	1	1

## 両立支援

項目		範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
育児休職取得者数	取得人数	単体	人	80	89	78	78	81
	男性			72	86	71	71	74
	女性			8	3	7	7	7
育児休職取得率	男性		%	63.2	72.3	75.5	97.2	107.2
	女性		%	100	100	100	100	100
育児休職平均取得日数	男性		日	5.2	8.0	7.0	10.0	12.3
	女性			351	245.3	116.9	142.0	151.0
育児休職復職率	男性		%	100	100	100	100	100
	女性		%	100	100	100	100	100
産前産後休業取得人数	女性		人	8	5	9	10	8
出生休暇	男性	人	91	91	94	62	52	
	取得率	%	79.8	76.5	75.5	84.9	75.4	
子の看護休暇取得者数	取得人数	人	9	4	2	3	6	
	男性		2	2	0	0	1	
	女性		7	2	2	3	5	
介護休職取得者数	取得人数	人	0	0	1	1	1	
	男性		0	0	1	1	1	
	女性		0	0	0	0	0	
介護休暇取得者数	取得人数	人	4	4	4	3	4	
	男性		3	2	3	1	2	
	女性		1	2	1	2	2	
育児・介護短時間勤務利用者	取得人数	人	24	22	22	24	26	
	男性		1	2	1	2	1	
	女性		23	20	21	22	25	
キャリア再開制度登録者数（年度末時点）		人	8	9	12	12	15	

## 労働組合

項目		範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
労働組合	加入人数	単体	人	2,401	2,334	1,397	1,513	1,524
	加入率（団体交渉権保有率）		%	69.6	69.0	67.9	68.3	67.9

## 労働安全、保安

項目		範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	
死亡災害件数	社員	連結	件	0	0	0	0	0	
	協力会社			1	1	0	0	0	
休業災害件数	社員	連結	件	3	5	5	6	8	
	協力会社			7	5	2	4	6	
	(内訳)	社員		単体	1	3	0	3	0
		協力会社			4	4	0	1	2
		社員		グループ会社のみ	2	2	5	3	8
		協力会社			3	1	2	3	4
労働災害度数率	社員	連結	件	0.19	0.32	0.33	0.60	0.69	
	協力会社			0.74	0.52	0.19	0.74	1.14	
設備事故件数		単体	件	4	13	5	5	4	
		連結		3	2	3	5	6	
安全・衛生・防災対策費		連結	百万円	11,361	12,002	14,371	8,304	7,210	

## 健康

重点課題	項目	範囲	単位	目標値	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
健診結果を活用した 脳・心疾患リスクの把 握と有所見率の低減	定期健康診断受診率		%	100%	100	100	100	100	100
	精密検査受診率			対前年度以上	98.6	98.8	98.8	99.4	99.1
	UBE基準ハイリスク者比率			対前年度以下	7.2	8.8	7.9	7.6	8.4
健診結果を活用した悪 性新生物の早期発見、 早期治療	がん検診項目二次検査受診率		%	対前年度以上	96.8	89.9	98.2	99.0	97.0
ストレスチェック結果 を活用した職場改善活 動の推進	ストレスチェック受検率	単体	%	95%以上	97.2	96.9	97.2	93.5	96.3
	総合健康リスク値120以上の 部署（部署数）			対前年度以下	43	34	20	20	19
	ストレスチェック高ストレス 者 <sup>*1)</sup> 比率			対前年度以下	11.6	10.3	10.1	11.5	9.1
長期休務・退職者の削 減	新患発生率		%	対前年度以下	0.55	0.47	0.46	0.72	0.85
	メンタル強度率			対前年度以下	0.76	0.73	0.51	0.60	0.77
	復職率			50%以上	31.8	61	66.7	36.7	37.8
受動喫煙ゼロ	喫煙率	単体	%	(2022年度)	25.2	23.6	20	19.6	19.9
		連結 <sup>*2)</sup>		20%以下	25.9	24.4	22.3	22.7	23.0
その他健康指標 (対象：健康診断受診 者全年齢)	適正体重の比率	単体	%	対前年度以上	67.3	66.7	68.2	66.9	66.9
	運動習慣ありの比率 <sup>*3)</sup>			対前年度以上	28.4	31	35.2	37.9	37.8

\*1) 厚生労働省の「ストレスチェック指針（平成30年8月改訂）」に該当する高ストレス者

\*2) 2020年度まで「産業保健業務委託契約」等を締結しているグループ会社、2021年度から国内連結グループ会社

\*3) 運動習慣あり：1週間に2回以上、1回当たり30分以上の運動を実施している人

## 特許取得件数（登録件数）

項目	範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	
国内	連結	件	取得件数	186	177	178	111	107
年度末保有件数			2,726	2,380	2,172	1,442	1,443	
外国	連結	件	取得件数	143	158	126	76	71
年度末保有件数			2,025	1,842	1,634	1,457	1,346	
米国			41	20	16	13	9	
欧州			9	21	10	3	6	
中国			30	37	40	17	19	
韓国			24	25	28	17	16	
台湾			15	6	11	10	5	
その他地域			24	49	21	16	16	

## 社会貢献活動実績

項目	範囲	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	
社会貢献活動実績	連結	百万円	306.8	216.8	205.3	189.3	182.9	
社会貢献活動実績「形態別分類」	連結	%	寄付金（金銭）	37.2	53.0	54.8	57.8	60.6
現物給付			2.1	5.1	1.9	4.1	4.5	
施設開放			4.5	0.7	0.1	0.7	2.1	
社員の参加			46.3	29.7	31.1	26.4	22.2	
その他			9.9	11.4	12.0	10.9	10.5	

\* 2017年度、創業120周年記念事業の一つとして、宇部興産学術振興財団に500百万円を寄付

マネジメントシステム取得状況（労働安全衛生） \*環境マネジメントシステム はこちらへ（E/環境）

労働安全衛生マネジメントシステム【カバー率\* 90%】

会社	事業所	OSHMS	取得年月	登録機関
UBE株式会社	宇部ケミカル工場	ISO45001	2006年2月	LRQA リミテッド
	宇部ケミカル工場 藤曲地区	ISO45001	2017年1月	LRQA リミテッド
	堺工場	ISO45001	2012年3月	LRQA リミテッド
	宇部電子工業部材工場	ISO45001	2007年4月	高圧ガス保安協会
	電力管理部	ISO45001	2006年9月	一般財団法人日本品質保証機構
	宇部研究所・医薬研究所	ISO45001	2007年2月	LRQA リミテッド
	みらい技術研究所	ISO45001	2007年2月	LRQA リミテッド
宇部物流サービス（株）	宇部事業所 <sup>1</sup>	ISO45001	2011年3月	LRQA リミテッド
	堺事業所 <sup>2</sup>	ISO45001	2012年3月	LRQA リミテッド
	千葉事業所 <sup>3</sup>	ISO45001	2006年4月	日本化学キューエイ株式会社
	名古屋事業所 <sup>2</sup>	ISO45001	2012年3月	LRQA リミテッド
宇部フィルム(株)	本社・小野田工場・成田工場・佐野工場	ISO45001	2009年5月	ペリージョンソン レジスター株式会社
UBE過酸化水素(株)	宇部工場	ISO45001	2007年1月	日本化学キューエイ株式会社
宇部エクシモ(株)	岐阜事業所	ISO45001	2006年2月	一般財団法人日本品質保証機構
	福島事業所	ISO45001	2006年2月	一般財団法人日本品質保証機構
宇部マクセル(株)	宇部事業所 <sup>1</sup>	ISO45001	2006年2月	LRQA リミテッド
	堺事業所 <sup>2</sup>	ISO45001	2012年3月	LRQA リミテッド
(株)UBE科学分析センター	宇部地区・千葉地区	ISO45001	2022年9月	一般財団法人日本品質保証機構
宇部エムス（有）	ラウロラクタム工場 <sup>1</sup>	ISO45001	2006年2月	LRQA リミテッド
UBEエラストマー(株)	千葉工場	ISO45001	2006年4月	日本化学キューエイ株式会社
宇部丸善ポリエチレン(株)	千葉工場 <sup>3</sup>	ISO45001	2006年4月	日本化学キューエイ株式会社
MUアイオニックソリューションズ(株)	堺工場 <sup>2</sup>	ISO45001	2012年3月	LRQA リミテッド
UBEマシナリー(株)	本社工場・名古屋事業所等	ISO45001	2005年12月	LRQA リミテッド
(株)ティーユーエレクトロニクス	本社工場	ISO45001	2006年3月	株式会社GCC Japan
(株)宇部スチール	本社工場	ISO45001	2007年1月	LRQA リミテッド
(株)福島製作所	本社工場	ISO45001	2000年10月	日本検査キューエイ株式会社

\*UBE株式会社及び連結子会社の国内工場、研究所等の内で、当該マネジメントシステムを運用している関連拠点の割合

- 1 UBE株式会社 宇部ケミカル工場の認証範囲に含まれています
- 2 UBE株式会社 堺工場の認証範囲に含まれています
- 3 UBEエラストマー(株)千葉工場の認証範囲に含まれています